HRA Sazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY 40) 23 110/98

₹ 8] No. 81 · नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 1998/ ज्येष्ठ 8, 1920 NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 1998/JYAISTHA 8, 1920

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंभान तथा विकास विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 10(अ).— राष्ट्रेपित, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास जैगठन, रक्षा मंत्रालय, समृह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 1980 और रक्षा मंत्रालय तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, लिपिक, टोरकीपर, रोकड़िया, आशुलिपिक ग्रेड-II आशुलिपिक ग्रेड-III पद भर्ती नियम, 1986 का, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समृह 'ग' (प्रशासन) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः —

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समृह 'ग' (प्रशासन) भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

: आरम्भिक गठन :---

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित मदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुन: पदाभिहित किया जाएगा :--

(1) कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-1

प्रशासनिक अधीक्षक

(2) कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-॥

– प्रशासनिक सहायक 'सी'

(3) उच्च श्रेणी लिपिक

प्रशासनिक सहायक 'बी'

(4) अवर श्रेणी लिपिक

प्रशासनिक सहायक 'ए'

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट है । 1490 GI/98

भर्ती की पद्मति, आवु-सीमा और अईवाएं :-

- (i) उक्क पदों पर भर्ती की पछति आयुसीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (III) प्रोन्नित के प्रयोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार झारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नित समिति । समूहों में समूहित किया गया है । ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और प्रशासनिक सहायक ए के पर्द के सिवाय इन निवमों में सम्मिलित अगले उच्चतर पद के लिए पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नीत केवल समूह के भीतर से ही की जाएगी ।

(iii) विभागीय प्रोत्निति समिति ॥ की संरचना (उपग्रंक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(জ) **গ্রাহেরর**:~

संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समूह में भाग लेने वाली रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की किसी स्थापनाओं/प्रयोगशस्ताओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

(ख) सदस्य:-

- (1) संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समृह मैं भाग लेने वाली किसी स्थापना प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी →। अथवा उसके समृतृत्य अनिम्न पंकित का हो ।
- (2) कोई ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेषीय अथवा वैज्ञानिक सी या उसके समतुल्य अनिम्न पक्ति का हो और वह उस विभागीय प्रोन्नित समितिय। समूह के किसी स्थापना, प्रयोगशाला से संबद्ध न हो ।

ः. <u>निरर्हता</u>ः- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है। विवाह किया है। या
- (खं) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से क्विह किया है. उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छ्ट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शिवत :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबते, आदेश झारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. **ट्वाकृति :-** इन नियमों की कोई **बा**त, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ट्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

अनुसूची

क्रम सं.	मर्व का नाम	मबीं की संख्या	वर्यीकरण	वेतनमान	बयन अथवा अबरन एद
1	2	3	4	5	6
1.	प्रशासनिक अधीक्षक	180 ¥ (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह भा अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रुप्ए	चयन−और -ज्येष्ठता

प्रोन्नित्र/प्रतिनिद्ववित/सम्बद्धान द्वारा भर्ती की दशा मैं वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।

वदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आवोन से परानर्श क्रिया जाएमा ।

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोत्नति समिति ।। (प्रोन्नित के लिए)

लागु नहीं होता

संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समृह में 5 वर्ष की निवस्ति सेवा वाले प्रशासनिक सहावक भी। जिनके न हो सकने पर प्रशासनिक सहावक भी और प्रशासनिक सहायक भी दोनों श्रेमीयों में 10 वर्ष की संवक्त निवमित सेवा, जिसमें से कम से कम 2 वर्ष की सेवा प्रशासनिक सहास्क 'सी' की श्रेणी में होनी बाहिए ।

टिप्पा:- 1. प्रशासनिक सहावक भी और प्रशासनिक सहास्का भी के बेड में अर्हक सेवा की गलना करने के प्रवोजनार्यं क्रमञ्चः तत्कालीन कार्यालव अधीक्षक श्रेणी-॥ और उच्च श्रेषी लिपिक के पद पर की गई निवमित सेवा भी मणना में ली जाएगी ।

टिप्पन 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है. वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्वक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए क्विंगर किंवा जाएगा परन्त वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से वा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अमले उच्चतर | पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साय, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है. जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

त्रास्त्रेः	षद का नान	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेदनमान	अवन अथवा अञ्चवन पद
	2	3	4	5	6
. ,	शासनिक सहायक 'सी'	500 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवां, समूह वा अराजपत्रितः, अनुसचिवीय	5000-150 8000 रुपए	चयन-और-ज्वेष्टता
सीध भर्तो वाले व्यक्ति आवुसीमा	किए जाने तयों के लिए	सेवा में जोड़े ग का फायदा केन सेवा(पेशन) नि के नियम 30 है अनुशेय है या न	रीय सिविल यम, 1972 के अधीन	सीध भर्ती किए व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हता	र अपेदात शैदाक
	?	8		9	
 लाग् नहीं ह	 ग्रेता		[ताग्	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विह्नित आयु और शैक्षिक	
अर्हताएँ प्रोम्नत व्यक्तियों की दशा लाग् होंगी या नहीं	में
•	

परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई हो भर्ती की पहाति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्निति द्धारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्धारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्धारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागृ नहीं होता

लागु नहीं होता

प्रोन्नित द्वारा

- (1) चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर 75%
- (2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा ≈ के आधार पर प्रोन्नित झारा, जिसके न हो सकने पर चवन-और-ज्येष्टता के आधार पर = 25%;

परन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल तभी आयोजित की जाएगी जब संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति॥ समृह में किसी वर्ष में प्रशासनिक सहायक सी॰ की श्रेणी में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या 8 से अधिक हो ।

≥टिप्पण : सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्थात् प्रशासनिक सहायक त्रेणी 'सी' की त्रेणी में 1.1.1999 को या इसके परचात होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक प्रशासनिक सहायक 'सी' के ग्रेड में होने वाली रिक्तियां चयन-और-ज्येष्टता के आधार पर ही भरी जाएंगी ।

_1

प्रोन्नति / प्रतिनिवृक्तित / समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ समावेष्ठन किया जाएगा ।

रहि विभागीर पेस्तिन प्रक्रिति है तो उपकी संरचना

भर्ती करने हैं किन परिज्ञियतिसें में संघ लोक सेवा आवोग से परावर्ष किया जाएगा ।

14

15

प्रोन्नित

विभागीय प्रोत्नति समिति 📲

लानु नहीं होता

जिस विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समुह में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है उसमें ऐसे प्रशासनिक सहस्रक श्री और रोकडिया जिन्होंने इनमें से किसी एक वा दोनों श्रेणीयों में कुलमिलाकर 5 वर्ष की निवमित सेवा की हो ।

टिप्पष :- 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ तत्कांत्रीन उच्च होणी लिपिक के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पन 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा परी कर ली है। वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विद्यार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्मति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन अथवा अवयन पद
	2	3 ·	4	5 5	6
- 	प्रशासनिक सहायक श्री	693 * (1998)	साधारण केन्द्रीय स्रेवा, समृह गा अराजपत्रित,	4000 रूपए 6000 रूपए	चयन-औऱ <i>~</i> उवेष्ठता
	परिवर	ार के आधार पर र्तन किया जा 1 है ।	अनुसचिवीय		
4 -					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आव्यीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षीं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्षिक और अन्य अर्हताएँ

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अनुज्ञेय नहीं

सींधे भर्ती क्रिए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आद् और शैक्षिक
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागृ होंगी या नहीं
लाग् होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि. यदि कोई हो भर्ती की पछति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोत्निति द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पछतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10 12 तम् वहीं होता प्रोन्नति द्वारा

- 1. चयन-और -ज्येष्टता के आधार पर --75%
- सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा * के आधार पर प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25%

परन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल तभी आयोजित की जाएगी जब संबंधित विभागीय प्रोन्निति समितिन। समृह में किसी वर्ष में प्रशासनिक सहायक बी॰ के श्रेणी में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या 8 से अधिक हो ।

टिप्पणः - सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा
 केवल वर्ष 1999 से अयाँत् प्रशासनिक सहायक थी॰
 के ग्रेड में 1.1.1999 को या इसके बाद होने वाली रिकितयों
 के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक प्रशासनिक
 सहायक थी॰ की श्रेणी में होने वाली सभी रिकितयों केवल
 वयन-और-ज्येष्टता के आधार पर भरी जाएंगी ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ सम्बेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्वना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में ग्रंघ लोक सेवा आयोग से परायर्श किया जाएमा ।

14

15

प्रोन्नति जिस विभागीय प्रोत्नति समिति ॥ समृह में प्रोन्नति के लिए विद्यार किया जाता है उसर्ने ऐसे प्रशासनिक सहायक ए जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित ग्रेवा की हो ।

विभागीय प्रोन्तति समिति ⊣।

लागु नहीं होता

टिप्पन:-1. अईक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ तत्कालीन अवर क्षेणी लिपिक के पद पर की गई नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा ।

ट्रिप्पन 2. जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में प्रोत्नित के लिए विचार किया जाता है। जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है। वहां उत्तरे ज्येष्ट ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विद्यार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके जारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर । पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे केनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

कम्प्यूटर पाठ्कक्रम उत्तीर्ण ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन अ यदा अवयन प द
1	2	3	4	5	6
4.	ч	693 × (1998) विभार के आधार र परिवर्तन किया जा सक्ता हैं ।	साधारण केन्द्रीव सेवा, समूह क अराजपत्रित, अनुसचिवीय	305 0 -75 -3 4590 रूपए	3950-80 द्य यन-औ र-उवेष्टता
	र्गि किए जाने क्तियों के लिए II		सेवा में जोड़े का फायदा के सेवा(पैशन) व के नियम 30 अनुरोय है या	न्द्रीय सिविल निवम, 1972 के अधीन	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेद्रित शैद्रिक और अन्य अर्हताएँ
	7		8		9
जारी कि अनुसूकि भृतपूर्व रै	वर्ष, १. केन्द्रीय सरकार डारा २ १ए यए आदेशों के अनुसार त जाति, अनुस्चित जन-उ प्रेनिकों, केन्द्रीय सरकार १ थिल की जा सकती है ।	अधिकतम् आयुसीमाः गातिः अन्य पिछडे वर्गी		माध्य क्ति (ii) अंग्रेजी में मिनट 2 कम्प्टूट	राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ विकालय प्रमाम-पत्र प्रति मिनट ३७ शब्द और हिन्दी में प्रति ५ सब्द की गति से टंकम की विशुद्ध मति या र में डस्टा एँद्री के लिए प्रति घंटा ७७७० दबाने (की डिप्रेशन) की विशुद्ध गति
मामले में होगी, जि	2. आयुसीमा अवधारित व निर्णायक तारीख क्यारिया नस तक रोजगार कार्यालय	ते वह अंतिम तारीख से नाम भेजने के लिंग	ए	कस्यू	वां <mark>छनीव</mark> टर चलाने का जान वा 'ओ' स्तर का

कहा गया है अथवा आवेदन प्राप्त करने के लिए

विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसृचित की

गई हो ।

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती
सीये होगी या प्रोन्नति
द्धारा वा प्रतिनिष्ठिकत समावेशन
द्धारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्धारा
भरे जाने वाले पदों की प्रविशतता

10

11

12

शैक्षिक अर्हताएँ - हॉ स्तम्भ 13 में उपदर्शित सीमा तक आयु - नहीं दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा - 90% प्रोत्निति द्वारा -

(1) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 5%

यदि किसी वर्ष में इस पछति झारा भरे जाने के लिए निर्धारित संख्या से अधिक व्यक्ति सीमित विभागीय परीक्षा में उत्सीण हो जाते हैं तो इस प्रकार शेष बचे अभ्यार्थियों को आने वाले वर्षी में होने वाली रिक्तियों पर समायोजित किया जाएमा ।

(II) वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोत्नितिः द्वारा - 5% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा । यदि विभागीय प्रोत्नति समिति है। तो उसकी संस्वना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परागरी किया जाएगा ।

13

14

15

जिस प्रयोगशाला/स्थापन में प्रोन्नति पर विचार किया जाता है उसके ऐसे समृह धा कर्मचारी (गैर ओंखोगिक) जिन्होंने इस श्रेणी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएँ या समतुलय अंहुताएं हो ।

टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी

परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है। विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता समिति – III (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए)

- 1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान अध्यक्ष
- संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दी वरिष्ठ
 अधिकारी
- कि.सी अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय
 से एक अधिकारी, जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन
 के सदस्वों के समतलय या उनसे अपर की पंक्ति का हो- सदस्य

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अ चयन पद
1	2	3	4	5	6
5.	रोकडिया	70 × (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह वा अराजपत्रित	4000-100 6000 रुपए (रोकडिया के लिए विशेष	चयन- और-ज्येष्ठता
		र्गार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अनुसचिवीय	वेतन केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी आदेर	Ϊt
	1	किया जा सकता है	ļ	के अनुसार अनुशेष होगा 🤈	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा मैं जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुश्रेय नहीं	लाग् नहीं होता

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और रैप्रिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाम् होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि । यदि कोई हो	भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नित द्धारा वा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्धारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्धारा भरे जाने वाले पदौ की प्रतिशतता
10	11	12
लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुवित/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे त्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएंगा ।
13	14	15
समावेशन हारा. संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में जिनमें उनके स्थानांतरण पर विचार किया जाता है. सेवारत प्रशासनिक सहायक बी तथा जिन्हें लेखाओं और रोकड के लेन-देन का अनुभव हो ।	लाम् नहीं होता	लाग् नहीं होता

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 10(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Clerks, Store Keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Administration) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-
 - 1. (1) Short title and commencement: (I) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Administration) posts Recruitment Rules, 1998.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:-
 - (i) Office Superintendent

- Administrative Superintendent

Grade-I

(ii) Office Superintendent

- Administrative Assistant 'C'

Grade-II

(iii) Upper Division Clerk

- Administrative Assistant 'B'

- (iv) Lower Division Clerk
- Administrative Assistant 'A'
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications,-
 - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to .15 of the Schedule aforesaid.
 - (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, except to the post of Administrative Assistant 'A' shall be made within the Group only.
 - (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
 - (a) Chairman:-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee-II Group.

- (b) Members:
 - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
 - (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifications. -No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 - Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Administrative Superintendent	100° (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection-Cum- Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/accomplicand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	. 14	15
Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.	Promotion: Administrative Assistant 'C' with five years reqular service in the grade failing which with combined reqular service of 10 years rendered in the grades of Administratiove Assistant 'C' and Administrative Assistant 'B', out of which atleast 2 years should have been rendered in grade of Administrative Assistant 'C', in the respective Departmental Promotion Committee-II Group. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Administrative 'Assistant 'C' and Administrative 'Assistant 'B', the regular service rendered in the erstwhile posts of Office Superintendent Grade-II and Upper Division Clerk respectively in the respective Departmental Promotion Committee II	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputational sorpline and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/bbsorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Group shafl also be taken into account. 2. Where jurniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

[भाग ।।—खण्ड 4]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Administrative Assistant 'C'	500° (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150- 8000.	Section-cum- Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation bearing and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/elemphic grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	. 11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable.	selection-cum-seniority – 75% (ii) On the basis of Limited Competitive Examination*, failing which by promotion on the basis of selection-cum-seniority –25%; Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Administrative Assistant-C in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year. *Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from the year 1999 onwards, i.e., for the vacancies occuring in the Grade of Administrative Assistant 'C' on or after 1.1.1999.	Departmental Promotion Committee-II Group Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Upper Division Clerk in the respective Departmental Promotion Committee-II Group shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.

educat tions Direc apply	ether age & tional qualifica- prescribed for ct recruits will y in the case promotees	Period of Prob if any	wheth recrui deputatik perce ' Þa filled	of recruitment her by direct itment or by onabsoptimend intage of the sts to be by various nethods	In case of recruitme by promotion/absec grades from which promotions to be made	inphion is its		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11 -		12	13		14	15
			Administr 'C' shall b	rative Assistant be filled only on s of selection- ority.	period for promotion the next higher gra alongwith their juni who have alread completed such qualify service.	ade iors ady		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	
1	2	3	4	, 5	6	7	8	9
3.	Administrative Assistant 'B'	693* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	As. 4000-100- 6000	Selection-cum- seniority.	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation discription and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorphics grades from which promotions to be made	If a DPC exists wheat a is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable.	basis of Limited Departmental Competitive Examination' failing which on the basis of Selection-cum-Seniority-25%; Provided that if the number of vacancies to be fifted in a year in the grade of Administrative Assistant 'B' in the	Administrative Assistants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee-II Group: Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhite post of Lower Division Clerk in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation begins of the percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion obserption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14	15
		shall be filled only on the	more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Administrative Assistant 'A'	693* (1998)	General Central Service Group 'C' Mon-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590.	Selection-cum- seniarity.	18-25 Years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Bacloward classes, Exservicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shell be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate, recognised by the Central/State Government. (ii) Accurate speed of typing in English at the speed of 30 words per minute or in Hindi at the speed of 25 words per estaute or Accurate speed of 6000 key depressions per incur for Data Entry in the Computer. Desirable Knowledge of computer operation or pass in computer computer computer at 'O' level.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorptionand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what n is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Educational Qualifications—Yes, to the extent indicated in column 13. Age-No.	Two years	Departmental Examination—5% If more "individuals" qualify in the limited	(non-industrial) with five years regular service rendered in the grade in the respective Laboratory/Establishment and possessing the qualifications prescribed for direct restrictment or equivalent qualifications.	Composition: 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. —Chairman 2. Two senior officers of the Concerned	Not applicable.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Seizette of Petry	Withouther molection point or non- distinction goal.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Flules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	3	0	7	8	9
						essited to automit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		
5.	Cashier	70* (1998)	General Certifel Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Ra. 4000-100-6000 (Special play of cashior will be admissible as per the ordinate of Gardinate Govers to compatition to the cashior to the cashior of the cashior to the ca		Not applicable.	Not edimissible.	ta gplate.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Prob <u>atiko</u> m, If anny	whether by direct recruitment or by deputation bence of the post of the filled by various methods	in calle of recruitment by promotional backy to gradual from which promotions to be made	If a CAPC exists whitet is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10 tot applicable	11 Not epplicable.	By absorption	By Absorption; - Administrative Assistant 'B' serving in the	14 Not applicable.	15 Not applicable.
			'B' serving in the respective Laboratory/ Establishment and having experience of accounts and handling cash.		

[F. No. DRDQ/76257/RR/ADMIN/MPD/1688(1)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

4 Sept. 29 14 1988

का. बि.आ. 11-अ राष्ट्रपति, संविधान के अकुटिय 309 के पशन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रद्या अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा बंशलय, स्कूष्ट के अराजपत्रित (अनुस्विविध) पद भर्ती नियम 1980 और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय निवास, भंडारी, रोकडिया, आञ्चलिपिक लेणी-2, आञ्चलिपिक लेणी-3 पद भर्ती वियम, 1986 का, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा बंजलब बंगलब करने के लिए निम्नलियत निवास बनाते हैं, अर्थात :-

संदिष्त नाम और प्रारम्भ :-

- (1) इन नियमों का संक्षित नाम रक्षा अबुसंखान तथा विकास खेक्टन, रक्षा प्रेप्तालय, संगृष्ट क' (भव्छक) एवं भर्ती नियम,
 1998 है ।
- चे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक गठन :-

- (i) रक्षा अनुसंधान तथा विकास संशठन में इन नियक्षे के शागू खेंने पर निम्नितिवित पदधारी इस प्रकार पुनः पदाभिक्षित किए जाएंगे :-
 - (1) ज्येष्ठ भण्डार अधीक्षक भण्डार अधीक्षक
 - (2) भण्डार अधीक्षक भण्डार सङ्ग्रह प्रीः
 - अध्यार भेडारी अध्यार सहावता क्री
 - (4) भेडारी भक्कार स्क्रान्तक 💎

ः. <u> पदौ की संख्या, वर्गीकरण और वैक्रमण</u>ः :-

उक्त पदी की सरका, उनका **वर्षकरण और उनके वेतनग**न ने **की की इस निक्षी है अपूर्व उन्त अनुसूची के स्तम्भ उसे ॥≌** प्रतम्भ ५ में विनिर्दिष्ट हैं ।

अर्थ हुरे कार्यक साथ-प्रीता सीर सार्टनोर्ग :-

- (1) अक्रम पूर्व पर वर्स की प्रमुक्त श्राहर्शक क्रिक्री कीर अपि संबंधित अन्त बार्स ने होती जो पुरस्का अनुसूत्र के स्थान के से 15 के प्रितिनित्त है । -
- (a) शिक्षों में प्रविध्वार्ध क्या अनुसंख्य क्या शिक्षार संस्तर वर्ष प्रयोगवालाओं और स्थापक्छों की सरकार द्वारा शिक्षा-क्या पर कारी व्यक्ति के अनुसूत्र शिक्षा शिक्षाति प्रोग्यित ए सन्तरे में सन्तित दिवा क्या है। प्रतिक ऐसे स्थाप की प्रविध और स्वांत कृतित स्वांत काश्या कींग्र इस कियों में स्वित्तित अवदे उच्च पर पर पत्र कर्त्वाहियों की कियों केवा का के किया से भी की काश्या।
- (अ) **रिमानीत प्रीमानी प्रतिक्रि** स का बटन :-(**अर्जुल अस्तुनी का ब्हान** 14)
 - (事) (事) 1~

रं**वरिका विकेतिक विकासि क्रिक्की प्रतिर्धि** प्र**तिर्धि ।** सङ्ग्रह वै सम्बन्धित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संघटन वर्षे **प्रतिकालकोर्धे स्थारकोर्ध वे वे क्रिकी** एक का सिदेशक प्रधान ।

- (音) 初期 1-
- (३) अंग्रेडिश विकेशक शिक्कारिय क्रिकारि प्रतिति ।। अबुद वै अस्मिलित किसी स्थापनार प्रवोगकाला का ऐसा अधिकारी के क्रीका प्रवापनीक्ष्म अधिकारी श्रेमी-2 वा उसके सम्बुल्त हैंक से नीचे का न हो ।
- (8) क्षा क्षिकारी के कोक प्रकारकित अधिकारी ग्रेमी-2 अपना देशानिक 'सी ना उसके सम्तुत्व रैक के की का व की बीत का उस विकारित प्रेन्सित समिति-। संदूत में शावित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का व ले ।

- W 1980 -

- (क) निवास की वर्षक के मिलका पक्ष का शिलकों पढ़ते विशित है, निवास किया है, ता
- (वा) जिप्ताने आपकी पार्टी का अगरी पत्नी के व्यक्तिय कींद्र दृश विद्वारी काक्ष्रिय से विद्वार क्रिक्ट के उत्तक वर्षों में के विद्वार का विद्वार कर पात्र कही केंद्र :

परन्तु वहि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान है। आदा है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और दिवाह के अन्त प्रश्लार की लानू स्थीर विक्रि के अर्थीण अर्थुविष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इन तिहारी के प्रवर्तन से सूट दे सकेगी भ

- 6. <u>त्रिषिल करने की ज्ञवित</u>:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राव है कि ऐसा करना आवश्यक या सबीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश झरा शिथिल कर सकेगी ।
- ह्यावृद्धिः :- इन नियमो की कोई सात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियावतो पर प्रभाव नहीं डालेमी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों. अनुसूचित जनजातियों. भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अन	TIEST.
~ ,	£-,

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयत पद
1	2	3	4	5 ,	6
1.	भण्डार अधीक्षक	100 ¥ (1998) *कायँभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह वा अराजपत्रित अनुसचिवीय	5580-17 5 ~ 9000 रुपए	. चयन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती । वाले व्यक्ति आयुसीमा	किए जाने तयों के लिए	का फायर सेवा(पेंश	जोडे गए वर्षें इत्र केन्द्रीय सिविल शन) नियम, 1972 130 के अधीन है या नहीं	ट्य ि	ध भर्ती किए जाने वाले क्रेतयों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएँ
7	,		8	ä	
ताग् नहीं ह	 गेता	 अतुरे	 वेद नहीं	लागू नहीं	 होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्डताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लामू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती ग्रीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
		•
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	.14	15
प्रोन्नित अपनी विभागीय प्रोन्नित समिति॥ समूह में ऐसे भण्डार सहायक 'सी' जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	 विभागीय प्रोन्नति समिति⊣।,	लागू नहीं होता ।
टिप्प्पः - 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रवोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समृह में भण्डार अधीक्षक के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।		

पद

बवन-और-ज्वेष्ट्रता

उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अंगेदित अर्हक सेवा के आधे वा दो वर्ष , इतमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तिकों के साय, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लीहै। क्रम से. पदों की ग्रंस्का वनीकरण की संख्वा यद का नाम वेतनगत चवन अयवा अखदन 3 2

250 ₩

कार्वभार के आधार पर

(1998)

ट्रिप्पन 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तिवों के संबंध में प्रीम्नति के लिए कियार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा यूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि

भण्डार सहायक 'सी'

2.

परिवर्तने किया जा सकता है ।		·
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आव्योग	सेवा में जोड़े गए वर्षें। का फायदा केन्द्रीव सिविल सेवा(पेष्ठन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुनेय है या नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिकों के लिए अपे दि त शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
?	. 8	9
लाबू नहीं होता ।	अनुरोय नहीं	लाग् नहीं होता ।

साधारण केन्द्रीय

सेवा, समुह क

अराजपत्रित

अनुसचित्रीय

5000-150

८७७६ स्पए

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पहाति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति झारा या प्रतिनियुक्ति/समावैशन झारा तथा विभिन्न पहातियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10 11 12 लागू नहीं होता । लागू नहीं होता । प्रीन्नित **द्वारा**

- (1) वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर ?5%
- (2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा≈ के आधार पर, जिसके न होने पर चयन-और-ज्येष्टता के आधार पर - 25%

परन्तु यह कि किसी वर्ष में भंडार सहायक श्रेणी सी' में भरी जाने वाली रिवितयों की कुल संख्या उस विभागीय प्रोन्नित समिति—। समूह में ६ से कम है तो उस वर्ष उस समूह में सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा नहीं होगी ।

■टिप्पण :- सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्थात 01.01.1999 को या उसके बाद भण्डार सहायक सी की श्रेणी में होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक भण्डार सहायक सी की श्रेणी में होने वाली रिक्तियों को व्यन-और-ज्वेष्टता के आधार पर ही भरा जाएगा. । प्रोन्नति/प्रतिनिषुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिषुक्ति/ समावेशन किया जाएगा । वदि विभागीय प्रोन्ति समिति है। तो उसकी संरचना भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्थ किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति ॥

लाबु मंहीं होता ।

ऐसे भंडार सहायक श्रेगीं बी' जिन्हींने अपनी प्रोत्निति समिति ।। समूह में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिएम :- 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति॥ समृह में तत्कालीन ज्येष्ठ भंडारी के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी।

टिप्पष 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विद्यार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है. वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विद्यार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेदित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष . इनमें से जो भी कम हो. से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रेन्सित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्प, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर सी है. जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

٦	•
ŧ	7
1	
ι	•
ı	
ı	
ı	_
۱	_
ı	
ı	_
ı	=
1	_
ı	- 1
	- 1
ι	·
1	
ı	_
ı	•
1	_
н	- 52

क्रम सं.	पद का नाम	पदौ की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन् अथवा अचयन पद
i	2	3	4	5	6
3. ¥	गण्डार सहायक बी	300 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह गा अराजपत्रित	4000-100 6000 रुपए	व्रयन-और-ज्येष्ठता
		गर के आधार गरिवर्तन	अनुसचिवीव		

सींचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवाँ में जोड़े गए वर्षीं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम ३७ के अधीन अनुलेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
7	8	9	 -
लाग् नहीं होता ।	अनुन्त्रेय नहीं ।	लागू नहीं होता ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	
के लिए विहित आयु और राैदिक	
अर्डताएँ प्रोन्नत व्ववितयों की दशा में	
लाम् होंगी या नहीं	

परिवीक्षा की अवधि. वदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित झारा वा प्रतिनिवृक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पद्धतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10 11 12 लागु नहीं होता । ग्रीन्नित द्वारा

- (1) चयन-और-ज्येष्ट्या के आधार पर 75%
- (2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर, जिसके न होने पर धयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25%

परन्तु यह कि किसी वर्ष में भंडार सहायक श्रेणी श्री में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या उस विभागीय प्रोन्नित समिति ना समूह में ६ से कम है तो उस वर्ष उस समूह में सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा नहीं होगी ।

■टिप्पतः – सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्यात् भण्डार सहायक बी' की श्रेणी में 1.1.1999 को या उसके बाद होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक भण्डार सहायक बी' की श्रेणी में होने वाली सभी रिक्तियों को चवन-और-ज्येष्ठता के आधार पर भरा जाएगा । प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा । यदि विभागीय प्रोत्नति समिति है तो उसकी संस्थना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

15

13

14

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ (प्रोन्नित के दिए) लागू नहीं होता ।

ऐसे भंडार सहायक एए जिसने अपनी विभागीय प्रोन्नति समिति समूह-॥ में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ॥

टिप्पण:- 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोत्नित समिति ॥ समृह में तत्कालीन भंडारी के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठं व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अईक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अईक सेवा, अपेक्षित अईक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

	-	अनुस्	नी		
ह्म सं.	पद का नाव	पदों की संख्या वर्ग	किरम वेतनमान	ज्ञहर अथवा अञ पद	र्यन
 1	2	3	ą	5 .	6
4. भ	हत महत्त्वक ए	328 × (1998) × कार्यभार के अस्टार प् परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय रेखाः समूठ वर अराजपप्रित अनुसन्दिनीय	1 3859-75- 3958-88-4596	ला न् नहीं होता १ रुपए
सीधे भर्ती किए वाले व्यक्तियों आहुसीमा		सेवा में जोड़े म का फावदा केन सेवा(पैजन) वि के नियम 30 अनुसेय है वा	त्रीव सिक्ति नेवम, 1972 के अधीन	सीध भर्ती कि व्यक्तियों के 1 और अन्य अ	लए अपेद्रित हैदिक
7		8		9	
पर जारी आवे अनुसूचित जन सैनिकों: केन्द्री	। जन्दीव सरकार द्वारा देशों के अनुसार अनुस् जजातियों, अन्य पिछडे वि सरकारी सेवकों के जिधिल की जा सकर्त	चित जातियों, वर्गों, भूतपूर्व . लिए ऊपरी	िमा प्र (3) केन्द्रीय सरकार/राज्य नवता प्राप्त वरिष्ठ माध्य माम-पत्र (19+2) 2) अंक्रेजी में 30 सब्द प्र गैर हिन्दी में 25 सब्द प्रवि प्रमुष करने की विशुद्ध गरि	मिक विद्यालय प्रति मिन्ट त मिनट
टिप्पन 2. सी माम्देन में आबु तारीख यथारि रोजनार कार्य	ांधी भर्ती की दशा में प्र प्रमीमा अवधारित करने व्यक्ति वह अंतिम तारी लिय से नाम भेजने के भे अधिसूचित आवेदन!	त्येक के लिए निर्णायक छ होगी जिस तक लिए कहा गया है	का होत व व	या प्यूटर में डाटा एँद्री के लि टा ९००० की - डिप्रेशन ती विशुद्ध मति <u>वाळनीय</u> तम्प्यूटर प्रचालन की जान भेग स्तर का कम्प्यूटर प	ए प्रति से अधिक कारी अयवा

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 11(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Clerks, Store Keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Stores) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:
 - 1. (1) Short title and commencement: (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Stores) posts Recruitment Rules, 1998.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:

(i) Senior Store — Store Superintendent Superintendent

(ii) Store Superintendent - Store Assistant 'C'

(iii) Senior Store Keeper - Store Assistant 'B'

(iv) Store Keeper - Store Assistant 'A'

3. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications:
 - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
 - (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, shall be made within the Group only.
 - (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
 - (a) Chairman:

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committeell Group.

- (b) Members:
 - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

respective

- (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the/Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifications. -No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualification: required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1,	Store Superintendent	100° (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection-cum- Seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

educa tues pre Direc appl	ether age & tional qualifica- escribed for trecruits will y in the case promotees	Period of Prot if any	wheth recrui deputatix perce: . Þos filled	of recruitment ner by direct itment or by onabsorptimand intege of the by various nethods	In case of recruitm by promotion/abso grades from whic promotions to be made	is its composition which UPS consulted it		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	13		14	15
					years, whichever is and have success completed their probable period for promotio the next higher gralongwith their jur who have after completed such qualifications.	fully ation n to rade niors pady		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit-ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	, 9
2.	Store Assistant 'C'	250* (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Selection-cum- Seniority	Not applicable	Not admissible	Not applicable

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Prob ation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation be be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorben grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion (i) On the basis of selection-cum-seniority—75% (ii) On the basis of Limited Departmental Competitive Examination*, failing which on the basis of selection-cum-seniority—25%; Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Store Assistant 'C' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year. *Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from the year 1999 onwards, i.e., for the vacancies occuring on or after 1.1.1999. Till then all the vacancies occuring in the grade of Store Assistant 'C' shall be filled	five years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group. Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Senior Store Keeper in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Developer and Developer in the organisation shall also be taken into account. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two	Departmental promotion Committee-tl	Not applicable.

educ tions p Dire app	hether age & ational qualifica- rescribed for ect recruits will by in the case of promotees	Period of Pri if any	whe recr deputa perc perc	d of recruitment ther by direct uitment or by tion/absorption and entage of the different to be different to be methods	In case of recruit by promotion/abg grades from wh promotions to t made	orphion is its	PC exists what s composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	13	,	14	15
			on the b cum-Se	asis of Selection- niority	and have succes completed their properties for promoti the next higher alongwith their juwho have all completed such quaservice.	bation on to grade uniors ready	·	
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Store Assistant 'B'	300* (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection-cum- Seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

^{*}Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation when him and percentage of the hosts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	. 14	15
Not applicable	Not applicable	25%; Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Store Assistant 'B' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental	five years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Developer II Group of Defence Research and Developer II Group of Counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Store Keeper in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence. Research and Developer II Group of Defence II Group o	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifica- prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Pro if any	wheti recru deputati perce filled	of recruitment her by direct itment or by on;" and ntage of the to be by various nethods	In case of recruitm by promotion/ grades from whic promotions to be made	isitsc ≿h	is its composition whi	
	10	11		12	13		14	15
				Selection-cum-	qualifying service or years, whichever is and have success completed their probaperiod for promotio the next higher gralongwith their jur who have alrest completed such qualifications.	less, fully ation n to rade niors pady		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Store Assistant 'A'	328 (1998)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable.	18-25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Exservicemen,	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate (10+2) recognised by the Central/State Governments. (ii) Accurate speed of typing in English at 30 words per minute or in Hindí

*Subject to variation dependent on work load

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					control of the contro	Central Government Gov	ස් O A A k k p E & D K & G G	t 25 words per limute IR ccurate speed of ot less than 8000 ey depressions er hour for Data ntry in the computer. esirable; nowledge of computer operation r pass in computer Course t 'O' Level.

Whether age & educational qualifica- from prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorphismand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorphion grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.		Departmental promotion Committee-III (for confirmation) 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. — Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory. — Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory Establishment. — Member	Not applicable.

[F. No. DRDO/76257/RR/STORES/MPD/1688(2)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 12-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुब्छेद 369 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, लिपिक, भण्डारी, रोकडिया, आञ्चलिपिक श्रेणी-।। धौर आञ्चलिपिक श्रेणी-।। पद भर्ती नियम 1986 का, उन बांतों के सिवाय, अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में वैयक्तिक सहायक के पदी पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्ः-

1. संविष्यं नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालक, समूह का (वैयक्तिक सहावक) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंने ।

2. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन निवमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिक्षित किया जाएगा :-

(1) आश्रालिपिक श्रेणी- !!!

वैद्यवितक सहादक ए

(2) आशुलिपिक श्रेणी - ॥

वैवक्तिक सहायक श्री

पदों की संख्याः वर्नीकरण और वेतनमान :-

उनत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन निवमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ ३ से स्तम्भ ५ मैं विनिर्दिष्ट हैं ।

भर्ती की पक्कित आव्-सीमा और अईताएँ :-

- (i) इत पदों से संबंधित भंतीं की पछति, आयुसीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ ६ से स्तम्भ 15 में विनिदिष्ट हैं ।
- (ii) प्रोत्नित के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार झरा

सबव-सबव पर निकाले बए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नित समिति-। सबूटों में सबूटित किया नवा है प्रत्वेक ऐसे सबूट को प्रथक और स्वतंत्र चूनिट समझा जाएगा और वैवदितक सहावक भी के पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नित केवल सबूट के भीतर से ही की जाएगी ।

- (iii) विभागीव प्रोत्नित ग्रामितिन। का भठन (उपग्रंकत अतस्वी का स्तम्भ 14)
- (ক) **अध्यक्ष :-**

संबंधित विकेन्द्रित विभागीर प्रोन्नित समिति-। समृह में भाग लेने वाली रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं/स्थापनाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

सदस्यः --

- (1) संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समितिन। समृह में भाग लेने वाली किसी स्थापना∕प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो जो क्षेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2 वा उसके सम्तुल्य रैंक से नीचे का न हो ।
- (ii) एक ऐसा अधिकारी जो ज्वेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-६ वा देशानिक 'सी' वा उसके समतृत्व रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नित समिति-। समृद्ध में भाग लेने वाली किसी स्थापना-प्रयोगशाला का न हो ।
- 5**. निरर्हताः**~ वहव्यक्रित-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, का
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए क्रिसी व्यक्ति से क्वित किवा है.
 उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तित और विवाह के अन्य पक्षकार को लाबू स्वीव विधि के अधीन अनुजेव है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन निवमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेबी ।

- 6. <u>ष्ठिपित्त करने की प्रतित</u>:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्क्क या समीचीन है. इहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परागर्श करके. इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिधिल कर सकेगी ।
- 7. <u>ब्वाबृत्ति</u> :- इन नियमों की कोई बात किसी ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवाबतों पर प्रभाव नहीं डालेमी, जिनका केन्दीय सरकार झरा इस संबंध में सम्ब-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

		अन्स्वी			
हम सं. पदका <i>नाम</i>	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन अथवा अञ्चयन पद	
 L 2	3	4	5	6	
i. वैयक्तिक सहायक श्वी	258 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवाः समूह गा अराजपत्रित अनुस्विवीय	5000-150- 8000 रुपए	चयन-और -ज्येष्ट्स।	
सींधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	संवा में जीड़े गए का फायदा केन्द्री सेवा(पेशन) निय के नियम 30 के अनुकेय हैं या नहीं	य सिकित म, 1972 अधीन	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के तिए अपिक्षित शिक्षिक और अन्य अईताएँ		
7	8		9		
ताग् नहीं होता ।	अनुजेय नहीं			लाग् नहीं होता ।	
		ज्ञा की अवधिः तेई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्त पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाले पदी की प्रतिशतता		
10	11	*******	1,2	·	
नागू नहीं होता ।	नाग् नही ं	 होता ।	प्रोन्नति <i>झा</i>	 रा	

प्रोन्नति-प्रतिनियुक्ति-समावेशन झरा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोन्नति-प्रतिनियुक्ति-समावेशन किया जाएगा । यदि विभागीय प्रोन्नोंने समिति है। तो उसकी संस्थना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संद्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

L5

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति ।।

लागू नहीं होता

संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समृह में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है उसके ऐसे वैयक्तिक सहायक एए जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

टिप्पण: 1. अईक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समृह में तत्कालीन आशुलिपिक•श्रेणी →॥ के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

(ii) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएंगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.	पद का नाव	पदी की संख्वा	वंगीकरम	वेतनमान	वरन अस्या अवस्त पर
1	2	3	4	5	6
2.	वैववित्रका सहावक १ए	107 ¥ (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क अराजपत्रित	. 4000-100 6000 रुपए	लाम् नहीं होता ।
	पर प	ार के आधार रिक्तन	अराजपात्रकः अनुसन्दिवीद		
	भगवा	जा सकता है ।			
	किए जाने तथों के लिए		सेवा में जोड़े म का परवदा केन्द्र सेवा(पैशन) नि	रीय सिवित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिकों के लिए अपेद्मित वैद्विव और अन्द अर्दनाएँ
તાયુસાના			के निवम 30 वे	ो अधीन	Sile pire signife
			अनुजेव है वा नह	fi .	
,		,	8		- 9
L8-25 व	र्ष ।	· -,	अनुश्रेष नहीं	1. के	न्द्रीव सरकार∕राज्व सरकारों द्वा रा
टेप्पन 1.	केन्द्रीव सरकार द्वारा सम	বে–	-	मान्वता प्राप्त	। वरिष्ठ बाध्वमिक विद्यालय प्रबाध-
	जारी किए गए आदेशों के 3 जन जातियों, अन्व पिछडे व	• • •			पंत्र (10+2)
	कार के अवको आदि के !		•	2. आजनिप	लेखन में ६७ इन्द्र प्रति मिनट और अंब्रेजी टंक
	। त्रियिल की जा सकती है			-	ते मिनट अयवा हिन्दी में ३० ऋब्द प्रति
) 	भावसीमा अवधारित करने			हर्नट टबान बा वा	। पशुष्ट नात
	त्रापुसामा अनेवारित पारन त्वेक बाबले हैं निर्वावक तार्र	ीस, क्यास्थिति-			एँदी के लिए प्रति घटा ६७८०
-	वारीस होगी जिस वक रोज			, -	र्ग डिग्रेशनः) की विद्वद्ध गति
	उने के लिए कहा नवा हो अ			<u></u>	
	करने के लिए विज्ञापन में जे	ो अंतिय		वांछनीव	
गरीस आं	घर्म्बत की गई हो ।			_	
			_	where we have been sent	

कम्प्कूटर अलाने का सान वा ओग स्वर का कम्प्कूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ष ।

भतीं की फहरत : भर्ती परिवीक्षा की अवधिन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिवर्धी सीधे होगी वा पोन्नति वदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक द्धारा वा प्रतिनिवृद्धितः समावेष्ठन अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तिवर्धे की दश में द्वारा क्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा लामु होंगी वा नहीं भरे जाने वाले पढ़ी की प्रतिसतता सीवित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्वय से दो दर्ष अर्हेताएं-हॉ, जहां तक स्तम्भ 13 प्रोन्नति द्वाराः जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती में उपदर्शित है । द्वारा - 50 % आयु- नहीं सीधी भवीं द्वारा - 50% वदि विभागीव प्रोत्निति समिति है भर्ती करने में किन प्रोन्निद-प्रतिनिद्यित/समीवशनण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां तो उसकी गरबना परिस्थितियों में जिनसे प्रोत्नित/प्रतिनियुक्ति/ सद्य लोक सेवा आयोग से परामर्श समावेशन किया जाएगा 😲 किया जाएग । सीमित विभागीय प्रतिवोगी परीक्षा के नाध्वम विभागीव प्रोन्नति 🕟 लाम नहीं होता । समिति - माध्योजनित तथा से प्रोत्नति पुष्टि के लिए। संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना संरचना :-के ऐसे अध्वक्ष - संबंधित स्थापना वा प्रवोगताला प्रशासनिक सहायक एए तथा भण्डार का प्रथम सहायक एए जिन्होंने उस श्रेषी में ३ वर्ष की 2. सदस्य - 🕩 संबंधित स्थापना वा प्रयोगशाला निवमित सेवा पूरी कर ती हो और वे सीधी के दो ज्येष्ठ अधिकारी भर्ती के लिए विहित अहँताएँ रखते हों । (B) कि.सी अन्य प्रवीगशाला/स्थापना वा मुख्वालव से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना-प्रयोगजाला टिप्पण : अर्हक सेवा की मणना के प्रयोजनार्थ जिस स्थापना/प्रवोगज्ञाला में प्रोत्नति के लिए के सदस्वों के समतल्य अयवा उनसे उत्पर की पंकित विद्यार किया जाता है उसमें ठतकालीन अवर काङो। होशी दिएक तथा भंडारी के पद पर की

बई निविधित सेवा को भी गणना में तिवा जाएगा ।

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 12(E)— In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation. Ministry of Defence Clerks. Storekeepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Personal Assistants) posts in the Defence Research and Development Organisation, namely:-
 - 1. (1) Short, title and commencement :- These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Derence, Group 'C' (Personal Assistants) posts, Recruitment Rules, 1998.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.
 - 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:
 - (i) Stenographer Grade-II Personal Assistant B
 - (ii) Stenographer Grade-III Personal Assistant 'A'
 - 3. Number of Posts, classification and scale of pay. The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.
 - 4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.-
 - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to said posts shall be as specified in columns(6) to (15) of the said Schedule.

- For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee -II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the post of Personal Assistant 'B' shall be made within the Group only.
- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
 - (a) Chairman :-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratory/Establishment participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - Il Group.

(b) Members:

- (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Grades.
- X respective
- (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the/Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifications. No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting the Upon Public Service Commission, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Penson) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9 =
1.	Personal Assistant 'B'	258* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000–153– 8000.	selection-cum- seniority	Not Applicable	Not adm sstb+=	Not Applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation in the percentage of the percentage of the profits to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absactive grades from which promotions to be made	If a DPC exists what	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	. 13	14	15
Not Applicable.	Not applicable.		Promotion Personal Assistant 'A' with 5 years regular service in the grade, rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Stenographer Grade III in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, to the posts of included in these rules, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

edux tion Dir ap	Vhether age & cational qualifica- is prescribed for rect recruits will ply in the case of promotees	Period of Pr it am	y who rec deputa pero	od of recruitment either by direct ruitment or by attorned or the centage of the ed by various methods	In case of recruit by promotion/educates from with promotions to made	perphon is its	PC exists what s composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	· 13	1	14	15
				-	of such qualifying sor two years, who is less, and successfully commended their probation per promotion to the higher grade alor their juniors who already completed qualifying se	chever have pleted iod for next ngwith have	•	
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service - Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	, 3	4	5	6	7	8	9
2.	Personal Assistant 'A'	107* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000- 100-6000	Not applicable.	18–25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes. Other Backward classes, Exservicemen, Central Government	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certricate (10 + 2) recognised by the Central/state Governments. (ii) Accurate speed of 80 word per minute in shorthand and 40 words per minutes in typing in English or 30 words per minute in Hindi

[भाग]]—खण्ड 4]

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension) Rules 1972	
1	2	3	4	5	6	Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age first for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	8	or Accurate speed of 8000 key depressions per hour for data entry into computer. Desirable: Knowledge of Computer Operation of pass in Computer course at 'O' level
						asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case, may be.		

	Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of premotees	Period of Probation. If any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation percentage of the to be filled by vanous methods	In case of recruitment by promotion which grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC s to be consuded in making recruitment
_	10	11	12	13	14	15
_	ations: es. 13 the extent no cated in column 13	Two years.	Promotion through Limited Departmental competitive Examination failingwhich by pirect recruitment—50°s Direct Recruitment 50°s	through Departmental Compatitive Examination. Administrative Assistant 'A' and Stare-Assistant 'A' with three years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Lower Division Clerk and Store Keeper in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into	Committee-III Composition: 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. — Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory — Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the	Not app *cable.

[F. No. DRDO/76257/RR/PAs/MPD/1688(3)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

अधिसृचना

नई दिल्ली, २५ मई, 1998

कानिआ 13(अ).— राष्ट्रपातः अविधान के अनुर्ह्णद ३०० के पास्तुक झारा प्रदन्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुस्थान नवा विकास सगठन, डाटा प्रविद्ध ऑपरेटर (डाटा एँद्री ऑपरेटर) (समृह का पद) भर्ती नियम 1991 के उन वानी के सिवाण अधिकाण करते हुए, जिन्हें एँपे अधिकाणण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा गयालय में समृह का (आंकडा प्रविद्धि) पदी पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अधीत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- इत नियमी का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन रक्षा मंत्रालय, समृह का (आंकडा प्रविध्य प्रसालक) (डाटा एँडी ऑपरेटर) यद भर्ती नियम, 1998 है ।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

ः. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित प्रदेशरिखों को इन निगमी के आरम्भ पर निम्नलिखित क्य में पुनः प्रदामिडित किया जाएंगा :-

- (1) अंकि अविधि प्रवासक लेगी का आंकडा प्रविधि प्रसासक ए
- अांकडा प्रविध्य प्रचालक येगी फ्रां आंकडा प्रविध्य प्रचालक खीं
- अंकडा प्रविध्य प्रचालक श्रेणी ण आंकडा प्रविध्य प्रचालक 'सी'
- अंकडा प्रविध्य प्रचालक सेणी घः आकंडा प्रविध्य प्रचालक औः

पदों की संख्याः वर्गीकरण और वेतनमान :-

. उत्तन पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके देननमान वे होंगे जो इन नियमों से उपा<mark>बद उ</mark>न्नत <mark>अनुसूची के स्तम्भ अ</mark> के उत्तरभ अमें विनिद्दिष्ट हैं ।

- 4. <u>भर्ती की पद्मति, आयू-ग्रीमा और अर्डताएँ</u> :-
 - (1) उत्तत पदी पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अईताएँ और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूबी के स्तम्भ ६ से 15 में विनिदिष्ट हैं ।
 - (ii) विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ की संरचना (पुष्टि/प्रोन्नति के लिए) (उपर्युक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)
 - (1) संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला का प्रधान

अस्यक्ष

(2) संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी

- सदर्य
- (3) किसी अन्य स्थापना/प्रयोगशाला या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुलय या उनसे उत्पर की पंक्ति का हो ।

सदस्य

- नरहंता :- वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्तित से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का एड समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. <u>तिपिल करने की ख़ित</u>:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्वक या समीधीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकंगी ।

अनुस्बी

ताम य.	ज्दे का नाम ें	पदो की	्रप्रस्था वर्गीकर	ला वेलनमान	ञ्चयन अथवा अञ्चयन पद
1		2	a a	5	6
1. सींध भनों कि वाले व्यक्तियाँ आयुषीमा	प्रचानक 'डी' * का पर किय ए जाने	का फास्ट संकार्षेश	साधारण केन्द्रीय संवी, समूह पा अराजपत्रिन, अनुस्रचिवीय मीडे गण वर्षी त केन्द्रीय सिविल न । नियम, 1972 30 के अधीन र पा नहीं	9000 स्पर् सीचे भर्ती किर	! जाने वाले लिए अपेक्षित शिक्षक
7		8		9	
चाम् मही होत	fī	अनुदार न	<u> </u>	लाग् नहीं ह	ोता ।

सिध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
18	11	12
लाग् नहीं होता ।	लाग् नहीं होता ।	प्रोन्नित द्वारा
प्रोन्नति-प्रतिनिश्वित-सम्बेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति-प्रतिनिश्वित- सम्बेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति । तो उसकी संस्थना	हैं भर्ती करने में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशैं किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोत्नित</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति-॥	लाबू नहीं होता

ऐसे आंकडा प्रविष्टि प्रवालक 'सी' जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :- 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रवोजनार्थ संबंधित प्रवोगशाला/स्थापना में तत्कालीन आंकडा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी का के पद पर की गई निविभत सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पष 2. जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु बह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आंधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक र ण	वैतनमान	ञ्चयन अथवा अञ्चयन पद
1	2	3	4 .	5	6
2.	आंकडा प्रविष्टि प्रचालक भी	20 × (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ण अराज्यमिन	5000 रूप ए	चयन-और -ज्येष्ठता
	पर	भार के आधार परिवर्तन किया प्रकता है ।	अनु सचिदीय अनु सचिदीय		

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
लाग् नहीं होता ।	अनुरोव नहीं	लाग् नहीं होता ।

लाग् नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा
10	11	. 12
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि । यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्निति द्धारा या प्रतिनिद्युक्ति/समिवेशन द्धारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्धारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिश्चतता

मोन्नति/प्रतिनिवृदित/समावेशन द्धारा अर्ती की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोतनिश्वकेत/ समावेशन किया जाएगा ।

वदि विभागीव प्रोत्नति समिति है वो उसकी सरवना

भवीं करने में परिस्पितिहों में संघ लोक सेवा आयोग से परावर्श किया जाएमा ।

13

14

15

प्रोन्नित

विभागीय प्रोन्नति समिति-॥

लामु नहीं होता

ऐसे आंकडा प्रविष्टि प्रचालक बी जिन्होंने उस श्रेमी में संबंधित प्रयोगशाला/ उधापना में पांच वर्ष निष्ठमित जेवा की हो ।

टिप्पम :- 1. अर्डक सेवा की बनना के प्रवोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन आंकडा प्रविष्टि प्रसालक श्रेषी श्री के पद पर की गई निविधत सेवा भी गणना में ली आएमी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां डेनुसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विवार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अहंक सेवा के आधे या दो वर्ष, इतरें से जो भी कम हो। से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोतनित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर . लीहे।

कुम'सं.	पद का ना	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्षन अथवा अञ्चर्धन पद
1	2	3	4	5	6
3.	आंकडा प्रविष्टि प्रचालक श्वी	50 # (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह भा अराजपत्रित,	4500-12 5 7000 रुपए	====================================
		≠ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अनुसन्दिवीय		-

सीध भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के किए आयुरीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) निषम, 1972 के निषम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले ब्बक्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षिक और अन्य अर्डताएं		
7	8	9		
लागू नहीं होता ।	अतुरोष नहीं	लाग् नहीं होसा ।		

		. -
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ	परिवीक्षा की अवधिः	भतीं की पद्धति : भतीं
के लिए विहित आयु और शैक्षिक	यदि कोई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		द्वारा या प्रतिनियु वि त/समावेशन
लाग् होंगी या नहीं		द्रारा तथा विभिन्न पद्धतिबाँ द्वारा
,		भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता
10	11	12
लाग् नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोत्नित द्वारा
मोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन	यदि विभागीय प्रोत्निति समिति	है भर्ती करने में किन
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	तो उसकी संरवना	परिस्थितियों में
जिनसे प्रोत्नति/प्रतिनिगृक्ति/		संघ लोक सेवा
समावेशन किया जाएगा ।		आयोग से परामशै
		किया जाएगा ।
13	14	15
प्रोन्नति	विभागीय प्रोन्नति	लागु नहीं होता ।
ऐसे आंकडा प्रविष्टि प्रचालक 💎 जिन्होंने	समिति – ॥	•
इस लेणी में पांच वर्ष की निवमित		
सेवा की हो या संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना		
में आंकडा प्रविष्टि प्रचालक 'ए' और तत्कालीन		
उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर सम्मिलित रूप से		
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से आंकड़ा	Ť.	
प्रविष्टि प्रचालक 'ए के पद पर कम से कम दो		
वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।		
		

टिप्पषः :- अर्डक सेवा की मणना के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन आंकडा प्रविष्ट प्रचालक श्रेणी ए के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे किनल्ड व्यक्तियों के संबंध में प्रोत्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अहँक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनमें ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोत्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अहँक सेवा, अपेक्षित अहँक सेवा के आंधे या दो वर्ष, इनमें से जी भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अहँक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिविधा की अवधि सप्यत्नितापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम स.	पद का ना	र पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वैजनगान	बष्टन अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5	6
4,	आंकडा प्रविष्टि प्रचालक ए॰	95 ± (1998)	साधारण केन्द्रीय सेना, अबूह जा अवाजमात्रित,	4000-100 6000 स्प्र	
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अनुग्रचित्रीय	,	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आबुसीमा	सेवा में जोड़े मए वर्षें। का फावदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंजन) निवम, 1972 के निवम 38 के अधीन अनुसेव है वा नहीं	सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपे दा त शै दाक और अन्व अर्हताएँ	
7	8	9	
लागू नहीं होता ।	अनुशेष नहीं	लाग् नहीं होता ।	

सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और रैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तिवर्धे की दक्षा में लामू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होबी वा प्रोत्निति द्वारा वा प्रतिनितृतित/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
16	11	±2
लाम् नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रतिनिवृद्धित द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिद्द्वित/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिद्द्वित/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संख लोक सेवा आयोग से परामशै किया जाएगा ।
13	14	15
प्रतिनिद्वित	 लाग् नहीं होता	न् लागु नहीं होता

पांच वर्षं की नियमित सेवा वाले प्रशासनिक सहायक ए और भण्डार सहायक ए या ऐसे प्रशासनिक सहायक बी वा भण्डार सहायक बी या वैयक्तिक सहायक एः जो निम्नलिखित अर्हनाएं रखते हों:-

- केन्द्रीय/राज्य सरकारीं द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (18+2) या समञ्जल्य अर्हता ।
- कम्प्यूटर में आंकडा प्रविष्टि के लिए प्रति घंटा ७००० कुंजी दबाने (की डिप्रैशन) की विशुद्ध गति ।

वाछनीय

औा स्तर का कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/डीईओ/जशवि/1688(4)/रक्षा/(अनु एवं वि)] एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

Ministry of Defence

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

S.R.O. 13(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Data Entry Operator (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Data Entry) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:—

- 1. Short title and commencement:
 - (i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Data Entry) posts Recruitment Rules, 1998.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—
 - (i) Data Entry Operator Grade 'A'-Data Entry Operator 'A'
 - (ii) Data Entry Operator Grade 'B'-Data Entry Operator 'B'
 - (iii) Data Entry Operator Grade 'C'-Data Entry Operator 'C'
 - (iv) Data Entry Operator Grade 'D'-Data Entry Operator 'D'
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications,---
 - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
 - (ii) Composition of Departmental Promotion Committee III for confirmation/promotion (Col 14 of Schedule aforesaid)
 - 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.
 - Chairman
 - 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.
 - Members
 - An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment.
 - Member
- 5. Disqualifications. -No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 - Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Data Entry Operator 'D'	10* (19 98)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection-cum- seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

Whether age & educational qualifica- ties prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorptionand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	†1	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion Data Entry Operator 'C' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/ Establishment. Note 1: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Data Entry Operator Grade 'C' in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken in account. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying Service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether educational prescribe prescribe Direct recreapply in the of prome	qualifica- ed for uits will ne case	Period of Proba if any	whethe recruit deputation percen post filled		In case of recruitme by promotion/absor grades from which promotions to be made	ption is its c	omposition w	Circumstances in hich UPSC is to be onsulted in making recruitment
10		11		12	13		14	15
•				6 V	he next higher gra alongwith their juni who have alrea completed such qualify service.	ors idy		
Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ta Entry verator 'C'	20* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Selection-cum- seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	cational qualifica- if any whether b prescribed for recruitmer rect recruits will deputation/al oply in the case percentage		In case of recruitment by promotion/absorphon grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	14	15	
Not applicable	Not applicable	By Promotion		Departmental promotion Committee-III	Not applicable	

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether ben of added year of service admissible un rule 30 of the Central Civ Service (Pens Rules 1972	ars other qualifications required for nder direct recruitment. he ril sion)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Data Entry Operator 'B'	50* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Selection-cum- seniority.	Not applicable	Nõt admissible	a. Not applicable
Whether educations pus prescri Direct re apply in	er age & al qualifica-	Period of Probati	ion, Method of whether recruitme deputation of percental posts filled by	by direct bent or by beorphic and	n case of recruitment by promotion/absorphic grades from which promotions to be made	If a DPC en		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
1	10	11	1	2	13	14	f	15
t applicab	wie .	Not applicable	By Promotio	Da wi se wi	omotion ata Entry Operator 'A th five years regula- rvice in the grade:. o- th combined regula- rvice of 5 years in the	d Committee-F r r r	al promotion N	ot applicable

-	The state of the s	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

Whether age & educational qualifica- frons prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorptinand percentage of the . Posits. to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/abseption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12 .	13	14	15
			Data Entry Operator 'A' in the respective L a b o r a t o r y / Establishment. Note 1: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service, the regular service rendered in the erstwhile post of Data Entry Operator Grade 'A' in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken in account. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully		
			completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	, 5	6	7	8	9
4	Data Entry Operator 'A'	96* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection-cum- seniority.	Not app li cable	Not admissible.	Not applicable

10 Not applicable	Not applicable	12 By deputation	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By deputation			
			Deputation: Administrative Assistant 'A' and Store Assistant 'A' with five years regular service or Administrative Assistant 'B', or Store Assistant 'B' or Personal Assistant 'A' and possessing the following qualifications:— (i) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) or equivalent qualification recognised by the Central/State Governments. (ii) Accurate speed of 8000 key depressions per hour for data entry into the computer. Desirable Computer course pass at 'O' level.	Not applicable	Not applicable

[F: No. DRDO/76257/RR/DEO/MPD/1688(4)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

कांति आ 14(अ) — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 369 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त त्रवितवों का प्रवोन करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा नंत्रालव, (सहाक्क अग्नि तनन अधिकारी) भर्ती निवन 1969 : और रक्षा अनुसंधान तथा तथा विकास संगठन, रक्षा नंत्रालय समृह का और समृह धा (अग्नि तमन सेवा) अराजपत्रित (अननुसंधिवीय) पद भर्ती निवन 1960 का, उन बातों के सिवाब, अधिकृष्ण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकृषण से एहले किया नवा है वा करने का लीप किया बचा है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा नंत्रालय में समृह का और समृह धा (अग्नि तमन सेवा) पदों पर भर्ती की पदाति का विनियनन करने के लिए निम्नलिखित नियन बनाते हैं, अर्थात् :—

मंद्रिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (1) इन निवर्गे का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठनः रक्षा नंत्रालवः समृह क और समृह क (अस्नि शमन सेवा) पद भर्ती निवरः 1998 है ।
- वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंने ।

2. आरम्भिक बठन :--

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संयठन के निम्नलिखित पदधारियों को इन निवनों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप के पुनः पदाभिक्षित किया जाएगा :-

- (1) कनिष्ठ अनुदेशक पावर बास्टर
- (ii) प्रविक्षक (अग्नि शतन) अग्नि शतन प्रविक्षक ≠
- (iii) सिविल, सहाक्क फाकर गास्टर अग्नि शमन पर्वविधक *
- (jv). लीडिंग हैंड फावर ज्वेष्ठ फावरमैन का
- (v) पावरमैन = । = पावरमैन
- (vi) पावर इंजन झईवर पावर इंजन झईवर का

अमिन समन पर्वविक्षक के पुनः पदाभिष्ठित पद में सिविलिवन सहावक प्रावर मास्टर को सामृद्धिक रूप से पर्वविक्षक (अभिन समन) से ज्वेष्ठ रखा जाएमा ।

पदी की अंख्वा, वर्गीकरण और वेतनगत :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावक्ट उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. <u>भर्ती की पद्मति, प्रोत्नति, आव्-मीबा और अर्हताएँ</u> :-

- (1) उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वै होंगी, जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (॥) प्रोन्नित के प्रयोजनार्य, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा सगय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समूहों में समूहित किया गया है । प्रत्येक ऐसे समूह की पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और फायरमैन और ज्येष्ठ फायरमैन-का के पदों के सिवाय इन नियमों में शामिल अगले उच्चतर पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नित उसी समूह के भीतर से ही की जाएगी । फायरमैन और ज्येष्ठ फायरमैन का के पद पर प्रोन्नित इस प्रयोजन के लिए गठित विभागीय प्रोन्नित समितिना। के माध्यम से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के भीतर ही की जाएगी ।
- (iii) विभागीय प्रोन्नित समिति । की संरचना(उपर्युक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)
- (क) अध्यक्ष:-

संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्निति समिति ॥ समृह में समित्रित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की स्थापनाओं/प्रवोगञ्चालाओं में से किसी एक का निवेशक/प्रधान ॥

- (ख) सदस्य:-
 - (1) संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्तित समिति ॥ समृह में समिमलित किसी स्थापना∠ प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी⇒। या उसके समृतलय रैंक से नीचे का न हो ।

(2) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेष्ठी-। वा वैशानिक 'सी' वा उसके सब्दुल्व रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नित सबिति-श सबूह में सम्मिलित किसी स्थापना-प्रयोगशाला का न हो ।

5. **निरहंता**:- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है। जनत पर्वे हैं हो किसी पद पर मिमूकित का बात नहीं होगा १

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग् स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिक्ति करने की शिक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राव है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन निवमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबतः आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी ।
- ?. **ट्यावृ**त्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ट्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

<u>अनुसूर्वा</u>

क्रम सं.	पद का नाम	पदी की अंखवा	वर्गकारम	वैतनवान	वस्त अथवा अखस्त पद	
1	2	3	4	5	6	
1.	अग्नि शहन अधीक्षक	07 ₩	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	चवन- और <i>- ज्</i> वेष्ठ्या	
		(1 99 8)	सेवा, सबूह क	8000		
		 कार्यभार के आधार 	अराजपत्रित			
		पर परिकर्तन	बैर-ओं छोनिक			
		किया जा सकता है ।	अननु सचिवी व		·	
सींध भर्ती किए जाने		सेवा में जोड़े	अरु वर्षी	सीधे	भर्ती किए जाने वाले	
वाले व्यक्तियों के लिए		का फावदा केन्द्रीव सिविल			तवों के लिए अपेदित रेक्षिक	
आहुसीमा		सेवा(पेशन) निवम, 1972		और अन्य अर्हताएँ		
			के निवय 30 के अधीन			
		अनुशेव है र	. =			
	?	8			9	
लागू नहीं १	ोता	अनुनेय नहीं			लामू नहीं होता	
-						
सीध भर्ती कि	र जाने वाले व्वक्रितयों	परिवीक्षा की अवधि,		भर्ती की पद्धति : भर्ती		
ते लिए विहि	त आवृ और रैक्षिक	वदि कोई हो		सीध होनी या प्रोन्नति		
अर्हताएँ प्रोत्नत व्ववितवों की दशा में		·		द्धारा वा प्रविनिवृत्तिव्/समावेशन		
लागु होंगी या नहीं				झरा तथा विभिन्न पद्मतिवाँ झरा		
••				भरे जाने वाले प	ादों की प्रतिश्वतता	
10	·	11 ,			12	
 अख्रु महीं डोस		 साङ्ग नहीं होता			ग्रीन्नित क्ररा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	
13	14	15	
प्रोत्निति द्वारा	====================================	 लाग् नहीं होता	

पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले फायर मास्टर, जिनके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने फायर मास्टर और अग्नि शमन प्रविक्षक की श्रेणीयों में 10 वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नित समितिना समृह में फायर मास्टर के ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए और उनके पास राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से अग्नि शमन इंजीनियरी में डिप्लोमा किसी अन्य प्रसिद्ध संस्थान से समृत्वय अर्थता हो और अग्नि शमन में निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।

टिप्पण 1. फायर मास्टर और अनि शमन पर्यवेक्षक की श्रेणीयों में अर्हक सेवा की मणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में क्रमश : कनिष्ठ अनुदेशक और सिविलियन सहायक फायर मास्टर/पर्यवेक्षक (अग्नि शमन) के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

जहां ऐसे क्रिनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रीन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा पूरी कर हो है, वहां उनमें ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के अधि या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो। से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलनापूर्वक पूरी कर ली है ।

तम्सं.	पद का	नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमन	सरन अथवा असरन पद
 L	2	3	4	5	6
2.	फावर मास्टर	20 भ (1998) भ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैंं।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह गा अरस्त्रपप्रित गैर-औद्योगिका अननुसच्चिय	4500-125- 7000 रुपवे	चदन-और -ज्वेष्ठता
	र्ती किए जाने वित्तयों के लिए मा	का सेव के (ा में जोड़े मए वर्षी फायदा केन्द्रीय सिविल (पेञ्चन) नियम, 1972 नेयम 30 के अधीन जेय है या नहीं	टववि तर	र्गि किए जाने वाले गैं के लिए अपेक्षित रेक्षिक न्य अर्हताएँ
	7		8		9
 লাস	नहीं होता			 लाग	नहीं होता

मींघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि.	भर्ती की पद्धतिः भर्ती
ते लिए विहित आयु और रैपिक	यदि कोई हो	सीधे होनी वा प्रोन्नति
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तितवों की दशा में	•	द्वारा वा प्रतिनिवृक्तित्र समावेशन
लायू होंगी या नहीं		द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिवीं द्वारा
		भरे जाने वाले पदों की प्रतिश्वतता
 10	11	12
लाबू नहीं होता	লায়ৃ নহী होता	प्रेम्नित द्वारा [ः]
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है	भर्ती करने में किन
द्वारा भर्ती की देश में वे श्रेमियां	तो उसकी संरचना	परिस्थितिवों में
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिवृक्ति/		संघ लोक सेवा
समावेशन किया जाएमा ।		आवोन से परानर्श
		किया जाएगा ।
13	14	15
<u>ग्रोन्तर्वि</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति –॥	 ला न् नहीं होता
एँग्रे अस्ति शमन प रविक्ष क जिन्होंने उस ग्रेड	· 第	
रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की सं		
श्रेन्स्ति समिति - ॥ में पांच वर्ष की निविध		
हो, बशर्त कि उन्होंने अग्नि शबन में विहित		
उत्तीर्ष कर ली हो ।		_

टिप्पष 1.. अईक सेवा की गणना करते के प्रवीजनार्थ रक्षा अनुसाधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति – ॥ समूह में सिविलियन सहायक प्रावर मास्टर और पर्ववेद्धक (अस्नि समन) के तत्कालीन पदों पर की नई निवंधित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध
में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है.
जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां
उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित
के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक
उनके द्वारा की मई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से
अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी
अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा
की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

कृत सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनगान	चरान अथवा अचरान पद
1	2	3	4	5	6
э.	अग्नि रामन पर्वविक्षक	40 × (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित	4000-100- 6000	चयन-और-ज्वेष्ठता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	गैर औद्योगिक अननुसचिवीय		

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय हैं या नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेद्मित रेद्भिक और अन्य अर्डताएँ
7	8	9
लाग् नडीं डोता		लान् नहीं होता

सींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लामू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित झरा या प्रतिनिष्ठक्ति/समावेजन झरा तथा विभिन्न पद्धतियों झरा भरे जाने वाले पदों की प्रतिकत्ता
1:0	11	±2
लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रोन्नति द्ध रा

प्रोन्नति/प्रतिनियुवित/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

<u> प्रोम्नति</u>

विभागीय प्रोत्नित समिति-।।

लागू नहीं होता

पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले ज्येष्ठ फायरमैन खा जिनके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने ज्येष्ठ फायरमैन का और ज्येष्ठ फायरमैन खा दोनों श्रेणीयों में 10 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा की हो, जिसमें से ज्येष्ठ फायरमैन खा के ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए तथा जिनके पास निम्नतिखित अर्हताएं हों।

- (i) माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) या सीमित विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण ।
- (11) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालयः नागपुर से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या किसी अन्य विख्यात संस्थान से इसके समतुत्य पाठ्यक्रम में उस्तीर्ण हो ।

टिप्पण 1. ज्येष्ठ फायरमैन का के ग्रेड में अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति अ समृह में लीडिंग हैंड फायर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पन 2. जहां ऐसे कॅनिच्छे व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, न्भीर उन्होंने अगले उच्च पद पर-प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सपलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनगन	चवन अथवा अ चवन पद
1	2	3	4	5	6
4.	पर	50 × (1998) तार्यभार के आधार परिवर्तन किया कता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवाः समृह भ अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-ओंडोनिक	3200-35-4	१९०० द्यम-ओर-ज्येष्ट्या
	किए जाने तथों के लिए	का फाय सेवारपै के निया	जोडे गए वधीं दा केन्द्रीय सिविल शन) नियम, 1972 १ ३७ के अधीन है या नहीं		किए जाने वाले हे लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएँ
	7	8	~	9	,
 लागू नहीं	.होता	अनुरुष नर्ह	†	 लाग् नहीं	। होता

सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि. यदि कोई हो	भर्ती की पछति : भर्ती सींघे डोगी या प्रोन्नति झरा या प्रतिनिग्वित/समावेशन झरा तथा विभिन्न पछतियों झरा भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता
10	11	12
लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की दशा में ने श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नित स तो उसकी संरचना	मिति है भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामरी किया जाएगा ।
13	14	15
प्रोन्नित ज्येष्ठ फायरभैन का जिन्होंने रक्षा अनुरु की संबंधित विभागीय प्रोन्नित समितिन। वर्ष की नियमित सेवा की हो, बशर्ते कि शारीरिक योग्यता के लिए विहित परीक्षा	समृह में उस श्रेणी में पांच उन्होंने अग्नि शमन और	ाति⊣। लागृ न र्ही डोता
<u>टिप्पण</u> 1. अर्डक सेवा की गणना करने	के प्रयोजनार्थ रक्षा	

टिप्पण 1. अर्डक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ना समृह में लीडिंग हैड फायर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2, जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोत्नति के लिए विद्यार किया जाता है।

ाम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन
					पद
	2	3	4	5	6
·	स्क्रीतक प्राथमध्येम कर	90 😸	माधारण केन्द्रीय साथारण केन्द्रीय	3050-75-	स्यत्-और-ज्येष्ट्रा
		(1998)	येदा, समूह भ	3 950-80	
		 कार्यभार के आधार 	अराजपत्रित	4590 रुपए	
		पर परिवर्तन किया जा	अननुसचित्रीय		
·		सकता है ।	गैर – औद्योगिक		
सीध	भर्ती किए जाने	सेना में उ	नोडे गए वर्षी	सींध	। भर्ती किए जाने वाले
	व्यक्तियों के लिए		रा केन्द्रीय सिविल		तियों के लिए अपे <mark>दित शैक्षिक</mark>
आसु	सीमा	सेवा (पैश	न) नियम, 1 972	ओर	अन्य अर्हताएं
*		के सियम	30 के अधीन		
		⁻ अनुज्ञेय है	ह या नहीं		
-	?	£	}		9
	नहीं होता		 m ਕੜੀ		न्या नहीं होता

101

सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि,	- भर्ती की पद्धति : भर्ती		
के लिए विहित आयु और शैक्षिक	यदि कोई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति		
अईताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		द्धारा या प्रतिनियुक्ति√समा वेशन		
तागु होंगी या नहीं		द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा		
and an en		भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
₽	11	12		
न्न	दो वर्ष	(i) वयन और ज्येष्ठता के आधार पर		
		प्रोन्नति द्वा रा- 75%		
		(II) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा		
		नेआक्षारं पर प्रोजनित द्वारा जिसके		
		न हो सकने पर चयन और ज्येष्ठता के		
		आधार पर - 25%		
प्रोन्नति/प्रतिनियुवित/समावेशन	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है	भर्ती करने में किन		
ज्ञारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	तो उसकी संस्वना	परिस्थितियों में		
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/		संघ लोक सेवा		
समावेशन किया जाएमा ।		आयोग से परामरी		
		किया जाएगा ।		
13	14	15		
<u>प्रोन्नित</u>	====================================	लागू नहीं होता		
🗰 चयन और ज्येष्टता के आधार पर	1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष			
ऐसे फायरमैन जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित	 संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी-सदस्य 			
प्रयोगशाला/स्थापना में पांछ वर्ष नियमित	ः. किसी अन्य प्रयोगशाला∕स्थापना या मुख्यालय से कोई एक			
सेवा की हो ।	अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के उप र् कत सदस्यों			
(+) सीयित, विभागीय प्रतियोगी परीक्षा	के समजुल्य या उनसे उत्पर के रैंक का व			

ऐसे फायरमैन जिन्होंने उस क्षेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। और जिनके पास मध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण) या समतुलय अर्डता हो ।

टिप्पण 1. अहंक सेवा की मणना करने के प्रयोजनार्ध संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति 🗐 समृह में फायरमैन 🗕 के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रीन्तित के लिए विचार किया जाता है। जिन्हींने अपनी अर्डक सेवा पुरी कर ली है। वहां प्रनाम अग्रेष्ट ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार बिधा जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक येवा, अपेक्षित अहंक विवा के आवि का दो वर्ष, इनमें में जो भी कम हो, से, अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्चा पदा पर प्रोक्ति के लिए अपने ऐसे कनियुठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अहीक सेवा पशने ही परी कर ली है। अपनी परियांका की अवधि अवन्तताप्रवंक पूरी कर ली 害工

कुम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनगान	वयन अथवा अवक्न प्रद
1		3	4	5	6
6,	क,।सरभैन	262 × . (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह धः	2750-70 3800-75-	् बयन-और -ज्येष्ठः
भ कार्यभार के आधार घर परिवतन किया			अराजपत्रित अनन् सचिवीय गैर- ओंडोमिक	4400 रुपये	
	धर पा		•		

सीध भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायबा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अमेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्डताएँ	
3	8	à	
18 से 25 वर्ष अनुशेय नहीं टिप्पण 1. अधिकतम आयुसीमा अनुस्रचित जाति, अनुस्रचित जनजाति, अन्य पिछंडे वनीं, भूतपूर्व स्थितिंतें, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए केन्द्रीय सरकार डारा समय- स्थव पर जारी आदेशों के अनुसार शिविल की जा सकती हैं ।		 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (19+2 पद्धति के अंतर्गत 19वीं कक्षा उत्तीर्ण) 2. शारीरिक स्वस्थता और स्मस्माध्य कर्तव्य कर की क्षमता । 	
टिप्पण 2. आधुसीमा अवधारित करने के तिष् प्रतिक मामले में निर्णायक तारीखा स्थास्थिति, अंतिम तारीख डीमी जिन्य तक रोजगार कार्याल के नाम मेजने के लिए कड़ा गया डी या आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विकापन में	वह		

जा अंतिम तारीख अधिक्षांचेत वर्ते गई ही ।

सींध भर्ती किए जाने कत व्यक्तियाँ

परिवोक्षा की अवधि-

भर्ती की पद्धति : भर्ती

त राजपत्र : असाधारण

ll a

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ के संबंध में फेन्नित के लिए विचार किया जाता है। जिन्होंने अपनी अर्हक सेंचा पूरी कर लो है। वहां उनके ज्येष्ट ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा को गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेदित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे काविष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले हों पूरी कर ली है। अपनी परिवांका की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम है।	- अपना मांग	पदी की संस्था	वर्गिकरण	वैतनमान	<i>सर्वेन अथवा अस्ववन</i>
	3		<u> </u>		पद
1	2	3	4	5	6
7.	फायर इंजर झाईवर का	46 * (1 998)	साधारण केन्द्रीय सेवा. समूह 'ग ' अराजपत्रित	3050-75- 3950-8 0 4590 रूपए	लाग् नहीं होता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अननुसचिवीय गैर औद्योगिक	-1030 (11)	

सीध भर्ती किए जाने वाले प्रवा में जोड़े गए वर्षी संधि भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपेदित शिद्धिक का फायदा केन्द्रीय सिविल वाते व्यक्तियों के लिए येवा(पैशन) निवम, 1972 और अन्य अईताएं अध्यीमा के नियम 30 के अधीन अनुज़ेय है या नहीं अनुज्ञेय नहीं 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों झरा 18 से 25 वर्ष मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पुत्र (10+2 पुरुति के अंतर्गत हिप्पण 📒 अधिकतम् अपूर्यामा 10वीं कक्षा उन्तीर्ग 🕽 अनस्मित जातिः अनुसु चित 2. द्रपहिया/तिपहिया और हल्के तथा भारी वाहनों को जनजाति, अन्य पिछडे वर्गी, भृतपूर्व चलाने की वैध अनुज्ञप्ति । प्रेमिको, केन्द्रीय प्रस्कार के प्रेवको आदि वातावात विनियमों की जानकारी । के लिए केन्द्रीय सरकार ज्ञारा समय-4. शारीरिक स्वस्थता और श्रमसाध्य कर्तव्य करने की क्षेमता समय पर जारी आदेशों के अनुसार जिबिल की जा सकती है। टिप्पण 2. आयसीमा अवधारित करने के लिए पत्चेक मामते में निर्णायक वारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होग्री जिस तक रोजगार कार्यालयों ये नाम भजने के लिए कहा गया हो अथवा अविधन-वय प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में को अंतिम तारीख अधिस्थित को गई हो ।

र्योध भर्ती किए जाने वाटी व्यक्तियाँ	परिवीक्षा की अवधिः	भतीं की पद्धति : भर्ती		
के लिए विहित आयु और गैक्कि	यदि कीई हो	सीवे डोमी या प्रोन्ति		
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा मे		द्धारा या प्रतिनियुक्ति<्य मावेशन		
लागृ होगी या नहीं		कुरा सथा विभिन्न बहुतियों हारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
19	11	12		
लाग् नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती ज्ञारा		
and act can	हिन्दा : सींधे भर्ती किए गए व्यक्तियों			
	को अपनी पुष्टि से पहले निर्धारित			
	प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा			
	करना डोगा ।			
पोरनति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है	भर्ती करने में किन		
द्धारा भर्ती की दशा में वे प्रेणियां	तो उसकी संरचना	परिस्थितियों में		
जिनस प्रोन्सिः प्रतिनियुक्तिः		संघ लोक सेवा		
एभविशन किया जाएगा ।		आयोग से परामर्श		
		किया जाएगा ।		
13	14	15		
 साम् मही होत्।		लागू नहीं होता		
एवम् अटन दश्या	संरचना			
	1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष			
	 संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी-सदस्य 			
	3. कि.मी अन्य प्रयोगशाला∕स्थापना या मुख्यालय से कोई एक			
	अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशात्ना के उपर्युक्त सदस्यों			
	के समतुलय या उनसे ऊपर के रैंक का	हो - सदस्य		

1 2 3 4 5 6	
8. फायर इंजन झाईवर खा 39 ¥ साधारण केन्द्रीय 4000-100-6000 चवन-और- (1998) सेना, समूह गा अस्तामुख्य	- ज्येष्ठ्वा
* कार्यभार के आधार अनुसन्निवीय	
पर परिवर्तन गैर औद्योगिक	
किया जा सकता है ।	·
सीध भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षी सीध भर्ती किए जाने वाले	<u>_</u>
वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षक का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षक	
आयुर्सीमा सेवा(पेशन) निवम, 1972 और अन्य अर्हताएँ के निवम 30 के अधीन अनुसेव के मान्हीं	
9	·. ·.
लाग् नहीं होता अनुसेय नहीं लाग् नहीं होता	
संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	
के लिए विहित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो सीये होगी वा प्रोन्नित	
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में द्वारा या प्रतिनियुक्ति/सम्	
लागृ होंगी या नहीं जारा तथा विभिन्न प्रस्ति	
भरे जाने वाले पदों की	प्रतिशतता
10 11 12	
लाम् नहीं होता प्रोन्नित द्वारा	•

प्रोत्नति/प्रतिनियुद्धित/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमे प्रोन्नित/प्रतिनियक्तित/ समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उपकी प्रश्चना

भर्ती करने में किन प्रतिभिधितिकों 🥻 प्रदा लेक प्रवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नित

विभागीय प्रोत्मति समिति ना

तार नहीं होता

ऐसे फायर इंजन हाईवर-का जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोत्नति समितिन। समुह में उस श्रेणी में 9 वर्ष निविमत प्रेवा की हो बशर्ते कि उन्होंने अपन शमन गाडी के प्रचालन और छट-पट मरम्बत सहित अनुरक्षण के संबंध में तिकित महीभा उस्तीर्थ कर सी के ।

टिप्पण 1. अर्टक सेवा की बणना करने के प्रयोजनार्ध संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति 🕒 समृह में फायर इंजन डाईवर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्ति के लिए विद्यार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा प्रशी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ट ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी पोन्नति के नियम विचार किया आएगा परन्तु यह तब जबकि उनके जारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से भविक कम न हो और उन्होंने अगले उद्ध्य पद पर प्रोत्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लो है ।

й. 	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अ च यन पद [्]
	2	3	4	5	6
	फायर इंजन डाईवर <i>प</i>	p` 9 ≭	 साधारण केन्द्रीय	4580 <i>-</i> 125 <i>-</i>	७८०० द्यन-और-ज्येष्टता
		(1998)	सेवा, समृह ग		
			अराजपत्रित		
	×	कार्यभार के आधार	अननुसचिवीय		
	ч	र परिवर्तन	गैर -ओद्योगिक		
	fd	केया जा सकता है ।			
——— सीध	भर्ती किए जाने		येवा में जोड़े गए वर्षी	सींध	भर्ती किए जाने वाले
	व्यक्तियों के लिए		का फावदा केन्द्रीय सिविल	ट यदि	क्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षक
आयुर	रीमा		सेवा(पेशन) नियम, 1972	और	: अन्य अर्हताएं
•			के नियम 30 के अधीन		
			अनुज्ञेष है या नहीं		·
	7		8		9
लाग् ः	 ਜੁਣੀ होता		अनुरोग नहीं		लागृ नहीं होता
मीडे भ	तीं किए जाने वाले व्यक्ति	र नगों	परिनीक्षा की अनिध	ਪੜੀ	की पद्धति : भर्ती
	र विह्ति आयु और रै		यदि कोई हो	-	होगी या प्रोत्नित
	र पिक्स जायु जार स प्रोन्नत व्यक्तियों की		नाच जगसू दा		या प्रतिनियुद्धित/समावेशन
	ं कारारा स्वावस्था प्रा जिमी या नहीं	4311 T			तथा विभिन्न पद्मतियों झरा
All Z	1-13 - 41 - 1101				जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10		·	11		10
 लास स	 ਤੀਂ ਫੀਗ	 जा			ग्रोन्ति द्वा रा

प्रोन्नति/प्रतिनियुवित/समावेशन	यदि विभागीव प्रोन्नति समिति	है भर्ती करने में किन
झरा भर्ती की दशा मैं वे श्रेणियां	तो उसकी संस्वना	परिस्थिति वाँ में
ञिनसे प्रोन्नतिरप्रतिनियुक्तिर	·	संघ लोक सेवा
समावेशन किया जाएगा ।		आयोग से परावर्श
		किया जाएगा ।
13	14	15
~~~~~~~~~~~ प्रोत्नुति		 लागु नहीं होता

ऐसे फायर इंजन झाईवर छा जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोन्नति समितिना। समूह में उस केणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और अग्नि शमन गाडियों के प्रचालन, अनुरक्षण और छूट-पुट मरम्गत कायों के लिए विटिन परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।

टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके ज्ञारा की गई एसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आंधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अर्थिक कम न हो और उन्होंने अगल उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने एस किनष्ट व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिजीका की अवधि सफलनाएवंक पूरी कर ली है।

[फा. सं. र अ. वि.सं./76257/आर आर/एफएफ/जश्रवि/1688(5)/रक्षा/(अनु एवं वि)] एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

#### NOTIFICATION

New Delbi, the 29th May, 1998

S.R.O. 14(E).—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, (Assistant Fire Officer) Recruitment Rules, 1989; and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) Non-Gazetted (Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

- 1. (1) Short (itle and commencement :- These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Detence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1998.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:

(i) Junior Instructor — Fire Master

(ii) Supervisor (Fire) — Fire Supervisor*

(iii) Civilian Assistant —Fire Supervisor*

(iv) Leading Hand Fire —Senior Fireman 'A'

(v) Fireman-! --Fireman

(vi) Fire Engine Driver — Fire Enginer Driver 'A'

[&]quot;In the redosignated post of Fire Supervisor, the Civilian Assistant Fire Masters will be placed eabled senior to the Supervisor (Fire).

- 3. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications-
  - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posis shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule atoresaid.
  - (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered as a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules except to the posts of Fireman and Senior Fireman 'A', shall be made within the Group. The promotions to the posts of Fireman and Senior Fireman 'A' shall be made within the Laboratory/Establishment concerned through the Departmental Promotion Committee III constituted for this purpose.
  - (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
    - (a) Chairman:-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - II Group.

- (b) Members:-
  - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
  - (ii) An Officer of the rank not below-Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifactions. No person,
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and otehr special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Fire Superintendent	07* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministenal	Rs. 5000–150– 8000	Selection-cum- seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not Applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11 ,	12	13	14	15
Not Applicable	Not Applicable	By Promotion.	Promotion  Fire Masters with 5 years regular service in the grade failing which with 10 years combined service in the grades of Fire Master and Fire Supervisor, out which atteast two years should have been in the grade of Fire Master rendered in the respective Departmental Promotion Committee It Group of Defence Research and Die viel of pinner in Fire Engineering from National College of Fire Services Nagpur or equivalent qualification from any other Institute of repute and passing the prescribed test on fire fighting.  Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Fire Master and Fire	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	. 14	15
			Supervisor the regular service rendered in the erstwhile posts of Junior Instructor and Civilian Assistant Fire Master/ Supervisor (Fire) respectively in the respectively in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development and Development and Development and Crganisation shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualitying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alogwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY
[PART I]—SEC. 4]

erial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whither selection post or non- selection post.	Age Limit fi direct recru ment		Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	£	7	8	9
2.	Fire Master	20° (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministenal	Rs. 4500– 125–7000	Selection-cum- seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.
ed ti-	Whether age & fucational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Penod of	Probation. Me any dep	ethod of recruitment whether by direct recruitment or by putation/ ar percentage of the to be filled by various methods	by promotion grades from	which to be	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10		11	12	13		14	15
Not	applicable	Not Applicat	ble By	Promotion.	Promotion Fire Supervision Fire Supervision years regular the grade renderespective Dep Promotion Coroup of Research	or with 5 ( service in ered in the partmental mmittee 11	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation because of the percentage of the filled by various methods	In case of recruitment by promotion a scorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Note 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Civilian Assistant Fire Master and Supervisor (Fire) in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Developed and Dev		

[भाग [[—खण्ड 4]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Senal No	Name of Post	Number of Fost	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Fension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Fîre Supervisor	40° (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4000- 1906000	Selection-cum- seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.

^{*}Subject to variation dependent on workload.

121

[भाग ]1—खावह 4]

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation beautiful and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not Applicable	By Promotion.	Promotion Senior Fireman 'B' with five years regular service falling which with 10 years combined regular service rendered in the grades of Senior Fireman 'B' out of which atteast 2 years should have been rendered in the grade of Senior Fireman 'B' and possessing the following qualifications:- (i) Secondary School Certificate (10th Standard pass under the 10 + 2 system) or pass in the Limited Departmental examination. (ii) Pass in the Senior Fire Supervisor course from National Fire Services College, Nagpur or equivalent from other reputed institutions. Note 1. For the purpose of counting of qualifying service in the grade of Senior Fireman 'A' the regular service rendered in the erstwhile post of	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/about opin percentage of the posts to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion/operprion grades from which promotions to be made	if a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Leading Hand fire in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Developer and Developer and Developer and Developer and Organisation shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alogwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pénsion) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	. 3	4	5	6	7	8	9
4.	Senior Fireman 'B'	50* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 3200–85– 4900.	Selection-cum- semority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.

Windther age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	eriod of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation of the posts to be filled by various methods	In case of re-ruitment by promotion/absorphion grades from which promotions to be made	If a DFO exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not Applicable	By Promotion.	Promotion Senior Fireman 'A' with five years regular service rendered in the grade in the respective Departmental Promotion Committee II group of Defence Research and Developeration subject to passing the prescribed test on fire fighting and physical fitness.  Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Leading Hard Fire in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Developeration shall also be taken into account.  Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

educa tions Dire appl	nether age & stional qualifica- prescribed for ct recruits will by in the case promotees	Period of Pro if any	whet recru deputati perce p fillec	of recruitment ther by direct intended from the control of the con	In case of recruitm by promotion/abs grades from whice promotions to be made	caption is its th	00111000111011	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	- 13		14	15
					short of the required repairing service by than half of qualifying service of years, whichever is and have success completed their probperiod for promotion next higher galogwith their juniors have already compact qualifying services.	more such r two less, sfully eation to the trade s who eleted		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	· 3	4	5	6	7	8	9
5.	Senior Fireman 'A'	90° (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection-cum- seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation absorbing and percentage of the posts to be fitted by various methods	in case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition,	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years	(i) By Promotion on the basis of selection-cumseniority—75% (ii) By promotion, on the basis of Limited Departmental Competitive Examination failing which on the basis of selection-cum-seniority—25%	Selection cum-seniority. Fireman with five years regular service in the grade rendered in respective 'Laboratory' Establishment.  (ii) Limited Departmental Competitive Examination Fireman with three years regular service in the grade rendered in respective Laboratory' Establishment and possessing secondary school centificate (10th standard pass under the 10 + 2 system) or equivalent qualification.	Departmental promotion Committee-III (for promotion and confirmation) Composition:  1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.  - Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.  - Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned L a b o r a t o r y / Establishment.  - Member	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorphicand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
. 10	11	12	13	14	15
			being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next—higher—grade alogwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Set al No.	Name of Post	Number of Post	Ulassification	Scale of Pay	Whether celection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	· 6	7	8 -	9
6.	Fireman	262° (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection-cum- seniority	18–25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Sheduled Tribes, Other Backward classes, Exservicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. Note: The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment	Not admissible.	(1) Secondary School Certificate (10th Standard pass under 10+2 system) recognised by Central/State Governments. (2) Physical fitness and capability to perform strenuous duries.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorptionand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14 .	15
Age: No Educational Qualification: Applicable to the extent indicated under Column 13.	Two years for direct Recruits only.  Note: The direct recruits will have to complete the prescribed training course successfully, before their confirmation	By Promotion failing which by Direct Recruitment—50% Direct Recruitment—50%		Laboratory.  - Members  3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/	Not applicable.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	como or ray	Whether selection post or non-selection post.	direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Fire Engine Driver 'A'	46* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministrial Non-Industrial	<del></del>	Not appicobl€	18–25 Years.  1-pper ago limit relaxable for Scheduled Caste/ Sheduled Tribes, other Backward classes, Ex- servicemen, Central Government Servants, etc., as per the orders of Central Government issued from time to time. Note The crucial date for determination of the age imit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which	Not admissible.	(1) Secondary School Certificate (10th Standard Pass under 10+2 system) recognisded by Central/State Governments. (2) A valid drivin- license for two/three wheelers and light and heavy vehicles (3) Knowledge of Traffic regulations. (4) Physical fitnes and capability to strenuous duties.

[&]quot;Subject to variation dependent on workload.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be, the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorpheand percentage of the bosts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/abscrption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years Note: The direct recruits will have to complete the prescribed training course successfully, before their confirmation	By direct recruitment	Not Applicable	Departmental promotion Committee-III Composition:  1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.  - Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.  - Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned L a b o r a t o r y / Establishment.  - Member	Not applicable.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Fire Engine Driver 'B'	39 (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Minister	4000-100- 6000	Selection-cum- seniority	Not Applicable.	Not admissible	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorplicand percentage of the pasts to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	· 15
Not applicable	Not appicable	By Promotion	Promotion Fire Engine Driver 'A' with 9 years regular service in the grade in respective the Departmental Promotion Committee II Group,	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.
			Subject to passing the prescribed test related to Fire Tender Operation and maintenance including minor repairs.  Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of fire Engine Driver in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for		
			being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more		

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		if any whether by recruitment deputation/a 2 percentage posts filled by variance.		hod of recruitmen hether by direct ecruitment or by station/applican ercentage of the posts to be littled by various methods	ether by direct by promotion/absorption grades from which atton/absorptionand promotions to be made costs to be ed by various		DPC exists what its composition	. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10		1	12	13		14	15
_					than half of qualifying service years, whicheves and have suc- completed their penod for promo- next higher alogwith their rus have already of such qualifying	ce or two er is less, cessfully probation tion to the grade mors who ompleted		
riai	Name ∋f Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selectron post.	Age Limit for direct recruit-ment	Whether Lenefit of added years of service admissible under rule 30 of the Certral Civil Service (Pension) Rules 1972	Education and other qualifications required for direct recruitment.
l	2	3	4	5	6	7	8	9
•	Fire Engine Driver 'C'	9 (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	4500–125– 7000	Selection-cum- seniority	Not Applicable	Not admissible.	Not Applicable
			Non-Industerio	1.				

^{*}Subject to variation dependent on worldoad.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation bearing of the percentage of the filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/apporphion grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not Applicable	By Promotion	Promotion Fire Engine Driver 'B' with 6 years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee If Groups  and passing the prescribed test on operation, main-tenance and minor repairs of Fire tenders. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alogwith their juniors who have already completed such qualifying service.	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

#### अधिसूचना

### नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 15-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुव्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह या अराजपत्रित (तकनीकी, वैद्यानिक और अन्य अननुसविवीय ) पद भर्ती नियम 1968, जहां तक इनका संबंध सुरक्षा सहायक ग्रेड एा, सुरक्षा सहायक ग्रेड बी और सुरक्षा सहायक ग्रेड पी के पदों से हैं, का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है . रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह था (सुरक्षा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अधीत्:-

# 1. संदिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समृह भा (सुरक्षा) पद भर्ती नियम,
   1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

### आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभितित किया जाएगा :-'

- सुरक्षा सहायक ग्रेड ए॰ सुरक्षा सहायक 'सी'
- (2) सुरक्षा महावक ग्रेड बी' सुरक्षा महावक बी'
- अ सुरक्षा सहारक ग्रेड भी सुरक्षा सहारक १ए

# पदों की संख्याः वर्गीकरण और वेतनमान :-

अन्त पदों की संख्या, उनवर वर्गीकारण और उनके वेजनमान ने होंगे जो इन नियमों से उपा**रख उ**न्त अनुसूची के स्तम्भ न से स्तम्भ न में विनिद्धित हैं ।

### भर्ती की पद्रक्षि, आबु-सीमा और अर्डवाएँ :-

- (1) ज्वत गडी पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताण और उनसे संख्यीयत अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोद्यत अनुसूची के स्वास्त ६ से 15 में विनिद्दिस्ट है ।
- (ii) प्रोन्नित के प्रयोजनार्ध, रक्षा अनुस्थान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोत्नित सर्वित म समृही हैं स्वृहित किया गया है । प्रत्वेक एस समृह को पृथक और स्वतंत्र बूनिट सग्छा। जाएबा और इन निवरों में शाबिल अबले उच्च पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नित उसी समृह के भीतर से ही दी जाएबी।
- (III) विभागीय प्रोन्नित प्रिमित !! की प्रस्वमा (उपर्वृत्त अनुसूची का स्तरम 14)
- (क) अध्यक्ष:~

संबंधित विकेन्द्रितः विभागीर प्रोन्निति संगिति ॥ समूह में सम्मितिन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संमठन की स्थापनाओं प्रयोगशालाओं में से किसी एक का निवेशक-प्रभागः ।

- (ख) सदस्य:-
  - (1) ग्रंबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोत्नित समिति ॥ समूह में सांग्मिलित कासी स्थापना/प्रवीगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेमी-॥ वा उसके समतुलव रैंक से नीचे का न हो ।
    - (2) एक ऐसा अधिकारी जो ज्वेच्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी⊣ वा वैज्ञानिक सी वा उसके सम्तुल्य रॅंक से नींद्र का न हो और वह उस विभागीय प्रोत्नित समिति⊣। समृह में सम्मितित किसी स्थापना-प्रयोगशास्ता का न हो ∣
- 5. <u>निरर्हसा</u> :- वह व्हित्त -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, दा
  - (ख) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्ववित से विवाह किया है. उक्त पदों में से किसी पद पर निवृत्वित का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकेष है और ऐसा करने के लिए अंन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन निवमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

- 6. **शियल करने की शिवत**:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्वक या समीचीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश झारा शिथिल कर सकेमी ।
- ?. <u>व्याकृति</u>:- इन निवमों की कोई बात, किसी ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीव सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुमुखी

क्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन यद
· 1	2	3	4	5	6
1.	ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक	10 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह गण् अराजपत्रित अनतुसचिवीय	5000-150- ९७९७ रुपए	च <b>रन-</b> और <i>-ज्वेष्ट</i> ता

7  लाग् नहीं होता	8 	9 
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिवित सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज़ेय हैं वा नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लामू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पछति : भर्ती सींघे होगी या प्रोत्नति झारा वा प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पछतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10 11 12

लागू नहीं होता प्रोन्नित द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन क्रिया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उपकी संस्वना

भर्ती करने हैं किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परावर्श किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति - ॥

लागु नहीं होता

ऐसे सरक्षा सहायक भी जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति ॥ समूह में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पन: 1. अर्डक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-। समृह में तत्कालीन सुरक्षा सहायक ग्रेड पर के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

 जड़ां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्तित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अईक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी पोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष. इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोत्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ के साथ, जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापुर्वक पूरी कर ली है ।

কৰ য়.	पद का नाम	यदी की संख्वा	दर्गीकरम्	वेतनशान	झरन अथवा अञ्चस्त यद
L 	2	3	4	5	6
2.	सुरक्षा सङ्ख्या भी	40 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिदर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह आ असज्जपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन−और -ज्वेष्ठ्ता
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवसीमा		सेवा में जोड़े म का फायदा केन्द्र सेवा(पेशन) नि के-निषम 30 में अनुक्षेय है या न	ींव सिविल हम, 1972 हे अधीन	सीध भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपे और अन्य अर्हताएँ	
	?	8		9	
লারু নর্রী	होता होता	अनुशेय	নর্হী	लाग् ः	रहीं होता
सिंध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आबु और रैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी वा नहीं		वदि कोई हो सीहे झर झर		भर्ती की पछति : भर्ती सींचे होगी वा प्रोन्नति झरा वा प्रतिनिवृक्ति/समावेशन झरा तथा विभिन्न पछतियों झरा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
 लागू नहीं १		 ला <b>न</b> नहीं होत		 प्रोन्नति	

प्रोत्नित्र/प्रतिनिवृद्धित/समिवशन द्वारा भर्ती की दशा में वे लेफिका जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनिवृद्धित/ समिवेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोत्निति</u>	विभागीय प्रोत्निति समिति – ॥	लागू नहीं होता

ऐसे सुरक्षा सहासक बी जिन्होंने उस श्रेणी हैं संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति । समूह हैं पांच वर्ष निवमित सेवा की हो ।

टिप्पणी: 1. अर्हक सेवा की मणना के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति-॥ समूह में तत्कालीन सुरक्षा सहायक श्रेणी भी के पद पर की मई निवमित सेवा भी मणना में ली जाएगी ॥

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में ग्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी ग्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके हारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आंधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अमले उच्चतर पद पर ग्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

[PART II—SEC, 4]

क्रम सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	<b>घ</b> वन अथवा अघवन यद
1 2	3	4	5	6
3, सुरक्षा सहायक श्री	55 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवाः समूह भा अराजपत्रित अनतुसचिवीष	4000-100- 60 <del>0</del> 0 रुपए	स्थन-एवं-ज्येष्टता
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जीड़े म का फायदा केन सेवा(पेशन) वि के नियम 30 अनुशेय है या व	द्रीय सिविल नेयम, 1972 के अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के तिए अपेक्षित और अन्य अहंताएं	शिद्धिक
?	8	**************************************	9	
लागू नहीं होता	अनुरोध न	हीं	लाग् नहीं होता	
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शिक्षक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अ यदि कोई हो	संधि है झारा य झारा त	ो पद्धति : भर्ती ग्गी या प्रोन्नति गा प्रतिनियुक्ति/समावेशन था विभिन्न पद्धतियों द्वारा नाने नाल मबों की प्रतिशनना	•
10	11		12	
 लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता		 प्रोन्नति द्वारा	

भर्ती करने में किन मोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है द्धारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तो उसकी संरचना परिस्थितियों में यंद्य लोक सेवा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आयोग से परामर्श समावेशन किया जाएगा । किया जाएगा । 15 विभागीय प्रोन्नित समिति - ॥ प्रोन्नति लागु नहीं होता

ऐसे सुरक्षा सहायक एए जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समृह में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणी: 1. अईक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-। समृह में तत्कालीन सुरक्षा सहायक श्रेणी 'सी' के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अईक ्रेया पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियाँ के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्त यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अईक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इतमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.		पद का	नाम	यदों की	संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन यद	
1		2		3		4	5	. 6	
4.	सुरक्षा	सं <b>डाय</b> क	ं *कार्य पर प	65 ¥ (1998) के आधार रिवर्तन ना सकता है	₹ 3	मधारण केन्द्रीय म्वा, समूह भा अराजपत्रित अननुसच्चित्रीय	3050 -75 3950 -80 4590		
सीध भर्ती	किए ज	 ाने			सेवा	में जोड़े गए वधीं		सींधे भर्ती किए जाने वाले	
वाले व्यक्ति	तयों के	ितप			का प	तयदा केन्द्रीय सिविल	व्यक्तियों के तिए अपेक्षित शक्षिक		
आयुसीमा					सेवा(पेशन) निषम, 1972 और अन्य अर्हताएँ		और अन्य अर्हताएँ		
						यम् ३० के अधीन			
					अनुस	य है या नहीं			
	7				-8		aug and ang time The Peter (Peter Spec Spec Spec Spec Spec Spec Spec Spec	9	
18 से 25	 दुर्ष				 अनुज़े	 य नहीं	(i) दोन		
			•		वरि	रेष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (18+2) ।			
टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के						ं या			
लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति,				ते.		भूतपूर्व सैनिकों के मामले में सशस्त्र सेनाओं डारा			
वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों				्रपद	त्त समतृत्य प्रमाण-पप्र				
				या आवेदन	प्राप्त				
करने के वि			गे अंतिर	। तारीख,				ीरिक स्वस्थता और समसाध्य कर्तव्य करने की 	
अधिस्चि	त की गई	इहा।		-			क्षमः	ता ।	

#### NOTIFICATION

### New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 15(E).—Th exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Technical, Scientific and Other Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1968 in so far as these relate to the posts of Security Assistant Grade 'A', Security Assistant Grade 'B' and Security Assistant Grade 'C', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Security) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-
  - 1. Short title and commencement :-
    - (i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Security) posts Recruitment Rules; 1998.
    - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:

(i) Security Assistant 'C' Grade 'A'

(ii) Security Assistant — Security Assistant 'B' Grade 'B'

(ii) Security Assistant — Security Assistant 'A' Grade 'C'

- 3. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications,-
  - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
  - (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules. Fall be made within the Group only.

- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
  - (a) Chairman:-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - II Group.

- (b) Members:
  - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
  - (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifications. No person,
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
    - Provided that the Central Government may, If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to Relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SC		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Security Assistant	10 <b>*</b>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Manisterial	Rs. 5000-150- 8000	Selection-cum- seniority.	Not appliicable	Not admissible.	Not applicable

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputationabsorphicand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion.	Promotion: Security Assistant 'C' with five years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee-II group.  Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhite post of Security Assistant Grade 'A' in the respective Departmental Promotion Committee II Group Organisation shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

educat High⪯ Direc appl	ether age & tional qualifica- escribed for it recruits will y in the case promotees.	Period of Prof if any	wheth recru deputati perce Pi filled	of recruitment per by direct itment or by on and on tage of the by various nethods	In case of recruitm by promotion abse grades from whic promotions to be made	irption is its o		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	completed their probaberiod for promotio the next higher gratongwith their jur who have alrecompleted such quality service.	n to rade niors eady	14	15
Serial No	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Security Assistant 'C'	40	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500– 125–7000	Selection-cum- seniority.	Not applicab <del>l</del> e	Not admissible.	Not applicable

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation be of the percentage of the busts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/abacrotion grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion	Promotion:	Departmental promotion Committee-II	

Dettede.

PART
II—SEC
<u>.</u>

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Crvil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Security Assistant 'B'	55*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000- 100-6000	Selection-cum- seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

^{&#}x27;Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifica- firms prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ bearing and permentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorphen grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion		Departmental promotion Committee-II	Not applicable

service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Security Assistant 'A'	65*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	As. 3050-75- 3950-80-4590	Selection-cum- seniority.	The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) recognised by Central/State Governments. or Equivalent certificate awarded by Armed Forces in the case of Ex-Servicemen. (ii) Physical fitness and capability to undertake stremuous duties.

Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifica- prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/, and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ a and grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years. The direct recrusts will have to successfully complete the prescribed training course before their confirmation in the grade.	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental promotion Committee-III (for confirmation)  (i) Head of the Concerned Establishment or Laboratory—Chairman (ii) Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory.—Members (iii) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment —Member	Not applicable

[F. No. DRDO/76257/RR/SA/MPD/1688(6)/D(R&D)]
N.C.S. NEGL, Under Secy.

### अधिसूचना

### नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 16-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और किनष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम 1996 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह पा (हिन्दी) पदी पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

# 1. ग्रंबिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इत नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समृह वा (हिन्दी) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- चे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

### 2. आरम्भिक मठन :--

इन नियमों के आरम्भ होने पर रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निम्नलिखित पदधारियों को नीचे उपदर्शित रूप पुनः पदाभिहित किया जाएमा :-

- उंगेष्ठ हिन्दी अनुवादक उंगेष्ठ सहावक (हिन्दी)
- (ii) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक सहायक (हिन्दी)

# पदों की संख्याः वर्गीकरण और वेतनमान :-

उत्तत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उन्तत अनुसूची के स्तम्भ उसे स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

#### भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आवू-सींग और अर्हताएँ :-4.

- ुकत पदों पर भर्ती की पद्धति, आबसीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसनी (i) के स्तम्भ ६ से 15 में विनिर्देश्ट हैं।
- (!!) प्रोत्वति के प्रकेशन के लिए, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगवालाओं और स्थापनाओं की सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति-। समुहों मैं समुह में रखा गया है । ऐसे प्रत्वेक समृह को प्रथक और उनतंत्र वृतिट समझा जाएमा और ज्वेष्ठ सहायक (हिन्दी) के पद पर पाप्र कईचारियों की प्रोत्नित केवल सन्ध के भीतर में ही की जाएंगी ।

विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ की संरचना (पर्वोक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

#### (ক) अध्वयः

संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समिति ।। समुह में सम्मिन्तित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संबंधन की प्रवोदशालाओं, स्थापनाओं दें से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

#### (哥) सदस्य

- संबंधित विकेन्द्रित विभागीव प्रोन्नति समिति ।। सब्ह में सम्बन्तित किसी प्रवोगकाला/स्यापना का ऐसा अधिकारी जो। ज्वेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेषी-। वा उसके समतुल्व रैंक से नीचे का न हो।
- कोई ऐसा अधिकारी जो ज्वेष्ट प्रशासनिक अधिकारी श्रेषीन वा वैशानिक या वा (ii) उसके समतल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नित समितिन। समृह की किसी स्थापना∠प्रयोगशांला का न हो ।
- निरर्हता :- वह व्यक्ति -5.
  - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति हा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है। हा
  - जियाने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तित से विवाह किया है. उक्त पदों में से किसी पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू ख़ीय विधि के अधीन अनुलेख है और ऐसा करने के लिए अन्द आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को **इन निवमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी** ।

- 6. शियल करने की शिवत :- जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है. वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की साबत, आदेश द्वारा शियल कर सकेगी !
- ?. <u>व्हाकृति</u>:- इन निवमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आव्-सीमा में छूट और अन्य रिवावती पर प्रभाव नहीं डानिगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकात मण आदेशों के अनुसार अनुस्थित जातियों, अनुस्थित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है !

### अनु सुन्धी

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	स्रवन पद अथवा अस्रवन पद
1	2	3	4	5	6
1.	ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी)	14 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		5500-175- 7P\$ 8086	चक्न और - ज्वेष्ठता
विध भर्ती कि इसे व्यक्तियं अयुसीमा		क्षेत्रा में जोड़े गए का फायदा केन्द्री सेवा(पैशन) निय के निथम 30 के अनुश्रेय है वा नई	ष सिविल भ, 1972 अधीन		केए जाने वाले लिए अपेदित शैदिक अर्हताएँ
7		8			9
 गुप्त नहीं होत	ग	अनुजेय नहीं		₹	नागृ नहीं होता

लाग् नहीं होता	लाग्नू नहीं होता	प्रोन्नति <i>ज्ञा</i> रा
19	11	12
के लिए विहित आहु और रैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दश्च में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति झरा वा प्रतिनिद्धित√समावेशन झरा तथा विभिन्न फ्छतिवों झरा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्निति/प्रतिनिवृद्धित/समावेशन झरा भर्ती की दशा में वे त्रेषियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनिवृद्धित/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएमा ।
13	14	15
प्रोत्नित	विभागीय प्रोन्नति समितिना	लामृ नहीं होता

ऐसे सहायक (हिन्दी) जिन्होंने उस होशी में संबंधित विभागीय प्रोन्नित समितिन। समूह में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पष 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के तस्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी । टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आंध या दो वर्ष, इनमें से जी भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है,

क्रम सं.	घद का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बक्त पद अथवा अबक्त पद
1	2	3	4	5	6
2.	पर परि	25 ¥ (1998) ' के आधार 'वर्तन किया 'ता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह भा अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150- 8000	लागू नहीं होता

संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा सेंदा में जोड़े गए वधें का फायदा केन्द्रीय सिविल सेंदा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं सींधे भर्ती किए जाने वंक्ति व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्तिक और अन्य अर्हताएँ

7

80

9

18 से 28 वर्ष

अनुरोध नहीं

टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार झारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति. अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण** 2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीखा यथारियति। वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिस्थित की गई है ।

किसी मान्यता प्राप्त विस्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकलिपक विषय रहा हो ।

था बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शब्द भी है ) रहे हों और अंग्रेजी से हिन्दी में हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिवाँ के लिए विह्नित आबू और कैक्कि अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तिवाँ की दशा कें लाबू होनी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधे होनी वा प्रो इंदरा वा प्रतिनिग्नी इंदरा तथा बिभिन्न भरे जोने वाले !	न्नित वेत्र∕सगदेशन	164
10	11	12		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा वि प्रतिनियुक्ति द्वारा	नसको न हो सकने पर ।	THE
प्रोन्नति∕प्रतिनिश् <b>वि</b> त∕समावेशन	यदि विभागीय प्रोन्नति स	ामिति <b>के</b>	भर्ती करने में किन	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY
झारा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां	तो उसकी संरचना	1110	परिस्थितियों में	OF I
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/			संघ लोक सेवा	NDI/
समावेशन किया जाएगा ।			आयोग से परामर्थ किया जाएगा ।	A : EXTRA
13	14		15	ORDIN.
प्रतिनियुक्ति पर	विभागीय प्रोत्नति समि। (पुष्टि के संबंध में विचार	· ·	लागू नहीं होता	ARY
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :-	जिसमें निम्नलिखित होंगे	:-		
<ul><li>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए</li></ul>	🗘 संबंधित स्थापना	या प्रयोगशाला का प्रधान	र-अध्यक्ष	
हए हैं ;		या प्रयोगशाला के दो जर	ੀ <b>ਾ</b>	
या जो 4000-6000 रुपवे के वेतनबान में पद धारण	अधिकारी		- सदस्य	PART
जा २००७-६०७० रूपव के वतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेमी में पांच वर्ष की	(६६) किसी अन्य प्रयो	गशालस∕स्थापना या ई एक अधिकारी जो		🕇
ागर हर हे जार ।जन्हान उस लगा में पाद्य वर्ष का नियमित सेवा की है :		इ.एक आधकारा जा ाला/स्थापना के सदस्यो		PART II—SEC. 4
या		उनसे ऊपर के रैक का ह		<u>4</u>

भारत का राजपत्र : असाधारण

जो 3050-4590 रुपए के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस ग्रेग्डी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हैं । और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अईताएँ

> [फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/बेएचए/एसएचए/ग्रुप-डी/जशवि/1688(7)/रक्षा/(अनु एवं वि)] एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 16(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator, Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Hindi) posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:—
  - 1. (1) Short title and commencement— These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Hindi) posts Recruitment Rules 1998.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Initial Constitution— The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—
    - (i) Sinior Hindi Translator
- Senior Assistant (Hindi)
- (ii) Junior Hindi Translator
- Assistant (Hindi)
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:-

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule

- 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications
  - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule afore said.
  - (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishment or Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the Post of Senior Hindi Assistant shall be made within the Group only.

Composition of Departmental Promotion Committee II (Column 14 of Schedule aforesaid)

(a) Chairman:---

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in the respective decenterlised Departmental Promotion Committee-II Group.

- (b) Members:
  - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
  - (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee II Group.
- 5. Disqualification-No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Assistant (Hindi)	14* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	5500-175-9000	Selection-cum seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

^{*}Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation because of the percentage of the filled by various methods	In case of recruitment by promotion/abserption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Assistants (Hindi) with 5 years regular service in the grade, rendered.	Departmental promotion Committee-II	Not applicable
		1 respective	in the Departmental promotion Committee II Group.  Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Junior Hindi Translator shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be		
			considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have		
			successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post of non-selection post.	Age Limit for direct recruit ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Flules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Assistant ((Hindi)	25" (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	5000-150-8000	Not applicable	18–28 years Upper age imit relaxable for Scheduled Castes, Schedules Tribes, other Backward classes, Ex- service men, Central Govt servants etc as per the order of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the	Not admissible.	Master's degree of a recognised university in English/Hindi with Hindi and English as compulsory elective subjects at degree level OR Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsary and elective) and two years experience of translation from English to Hindi or vice versa.

	me of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit fi direct reco ment		ers other qualifications required for der direct recruitment. ne ii ion)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				<del></del>		last date notified in advertisem for receipt application as the cas may be.	ent of s,	
Whether ag educational qu tions prescribe Direct recruits apply in the of promote	alifica- ed for s will case	Period of Proba if any	wheth recruit deputation percer Post filled	of recruitment er by direct ment or by mobsorphinand itage of the to be by various ethods	In case of recruitm by promotion/abso grades from whic promotions to be made	ipplion is the	DPC exists what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10		11		12	13		14	15
Not applicable	2	2 years	By Direct failing wh deputa	•	.1 Deputa From amongst Cent Govt Officers:—  (a) holding analog posts on a regular bas Posts in the pay sca Rs. 4000–6000 wi years regular service the geade or in the pay scale of 3050–4590 with 10 y regular service in grade and	trail Commiconsistor of.  Ide of (i) Heat th 5 Estate in Labor (ii) Two  Rs. the rears Estate the Labor	rtmental promotion nittee-III (for deration of mation) consisting ad of the concerned plishment of ratory—Chairman to Senior Officers of concerned plishment or ratory—Members An Officer from	Not applicable

Whether age & educational qualifica- dies prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputations. Seep is and percentage of the posts to be filled by various methods	by promotion/ baption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
. 10	11	12	13	14	15
			(b) Possessing to qualifications prescribe for direct recruitment.	ed Establishment	or alent rik of the tory/

[F. No. DRDO/76257/RR/JHA/SHA/MPD/1688(7)/D(R&D)]

Member

N.C.S. NEGI, Under Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. <u>17-अ</u> राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक झारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, श्रेणी-॥, अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अलिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम 1968 को, जहां तक उनका संबंध चार्जमेन (गैर-तकनीकी) श्रेणी-॥ और प्रयविक्षक (गैर-तकनीकी) के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया मैंबा है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह भा (प्रयविक्षक (साधारण कर्तव्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिद्यमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्:--

## संदिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संमठन, रक्षा मंत्रालय, समूह भा (पर्वविक्षक (साधारण कार्य) पद भर्ती निवम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की वारीख की प्रवृत्व डॉमें ।

## 2. आरम्भिक गठन :-

रदा अनुस्थान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों की इन नियमों के आरम्भ पर नीचे उपदर्शित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :--

- (1) परविक्षक (गैर-सकर्नीकी) परविक्षक (साधारण कार्य)
- (2) चार्ज**मैन (गैर-**तकनीकी) श्रेणीच। ज्येष्ठ पर्यवेद्धक का (साधारण कार्य)

# पदों की संख्वा- वर्नीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबल उक्त अनुसूची के स्तम्भ ३ से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

### व <u>भर्ती की फ्ब्रुटि, प्रोत्निट, आयुमीया और अर्हताएँ</u> :-

- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धतिः आयुसीमाः अर्डनाएं और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ६ से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (ii) प्रोन्नति के प्रवोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रथानशास्त्रोओं और स्थापनाओं को सरकार झारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति ।। समूहों में रखा गया है । ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएमा और इन नियमों में समिमितित अगते उच्च पद पर पात्र कर्मबारियों की प्रोन्नति उसी समूह के भीतर से ही की जाएगी ।

### विभागीव प्रोत्निति समिति ॥ की संरचना (उपकुंकत अनुसूची का स्तम्भ 14)

ंक) अध्यक्ष :-

संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समिति ॥ समूह में सम्मिलित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की स्थापनाओं प्रवोनशालाओं में से किसी एक का निदेशक प्रधान ।

- (ख) सदस्य:-
  - (1) संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नित समिति।! समृह में सम्मिलित किसी स्थापना प्रयोगकाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-। या उसके समतल्य रैंक से नीचे का ने हो ।
  - (2) एक ऐसा अधिकारी जो वरिष्ठ प्रतासिक अधिकारी ग्रेडन या वैलानिक 'सी' वा उसके सम्बुल्व रैंक से नींचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नित समितिन। समृह मैं सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।
- 5. **निरर्हता**:- वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है। विवाह किया है या
  - ्खः) जिसमें अपने पति का अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किका है। उक्त पदों में से किसी पद पर निवृक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कंन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी । 6. <u>त्रियिल करने की त्रियत</u>:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अध्यस्यक या समीजीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबंद करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश हारा विधिल कर सकेगी ।

?. <u>व्यावृद्धि :-</u> इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षक, आयु-सीमा में इस और अन्य रियामनों पर प्रधान नहीं कलेकी, जिनका केलीक सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुस्थित जातियों, अनुस्थित जनजातियों, भूतपूर्व सैक्किंगे और अन्य विशेष प्रवर्ग के दि व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

क्रम से.	ंपद का नाम	पदीं की ग्रंस्वा	वर्गीकर ॥	वैतनगान	चवन अथवा अच्चवन पद	
1	2	3	ব	5	6	
	ज्येष्ठ पर्यविक्षक खा :साधारण कर्तव्य)	08 ¥ (1998) ¥ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह गा अराजपत्रित गैर-औद्योक्ति अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चषन और ज्येष्ठता	
मीचे भर्ती । बाले व्यक्तित आयुर्मीमा	किए जाने स्यों के लिए	सेवा में जोड़े गए व का फायदा केनदीय सेवा(पॅशन) नियम के नियम 30 के 3 अतुजेब है का नहीं	सिवित ; 1972	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तितयों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्डताएँ		
7	,	8		9		
लाङ्ग् नहीं ह	 ग़िता	अनुजेय नहीं		ताग् नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दक्षा में लाम् होंमी या नहीं			परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई डो	सीधे होगी द्वारा या प्री द्वारा तथा (	झिति : भर्ती या प्रोन्निति तिनियुक्ति∞्रामाञ्ज्ञान विभिन्न पद्धतियो झारा वाल पदों की प्रतिज्ञाता	
 10			<u>i</u> 1	12		
 लाब् नहीं ह	<del>-</del> ोता		लागृ नहीं होता	प्रोन्नि ड	<b>-</b>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है। तो उसकी सरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

ऐसे ज्येष्ठ पर्यवेक्षक का जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति॥ समृह में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण: 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति । समूह में तस्कालीन बार्जमैन (गैर –तकनीकी) श्रेणी → के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है. वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आध या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अविध सम्स्ततापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

ांस. पदकान	ाम पदों की	<b>प्रं</b> ख्या	<del>वर्</del> यकरण	वेतनमान	वयन अथवा अवयन पद
2	3	,	4	5	6
	າ <b>ຊາ</b> າ 30	×	साधारण केन्द्रीय	4508 -125 -	चयन और <i>ज्येष्ट्</i> त
( साधारण व	र्त्तद्य ) (1998	3)	सेवा, समृंह भा अराजपत्रित	७७७७ रुपए	
	<b>≭</b> कार्यभार	के आधार	(गैर ओंद्योगिक)		
		क्तिंग किया	अननु सचिवीय		
	ञा सक	ताहै।			··
सींघ भर्ती किए जाने		सेवा में जोत		सीधे भर्ती किए व	जाने वाले
वाले व्यक्तितवों के लिए		का फायदा व	नेन्द्रीय सिविल	व्यक्तियों के लिए	अपेदित शैक्षिक
ओ <b>तुसीमा</b>		सेवा(पेशन) नियम, 1972		और अन्य अर्डताप	•
		के निवय 30			
		अनुज्ञेव है व	ा नहीं		
?		8	}	9	
लाम् नहीं होता		अतुंशि	। नहीं	लागू नहीं हो	ता .
मींध भर्ती किए जाने वाले	टबक्रितयों	परिवीक्षा की :	 अवधि,	भर्ती की पद्धति : भ	
के लिए विडित आहू औ	र रादाक	क्दि कोई हो		सीधे होगी या प्रोत्न	ति
अर्हताएँ प्रोत्नत व्वक्तिवाँ		•		द्धारा या प्रतिनियुक्ति	
लान् होंनी वा नहीं				द्धारा तथा विभिन्न	
				भरे जाने वाले पदे	• •
10		11		12	
लाबू नहीं होता		 लागू नहीं ह	 ੀਗ	 प्रोत्स	विद्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है भर्ती करने में किन प्रोन्नति/प्रतिनिग्नवित/समोवशन द्वारा भर्ती की दशा में वे अणियां तो उपकी प्रस्थना परिज्ञियतियों में ग्रंघ लोक ग्रेवा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ समावेशन किया जाएगा । आहोग से परायर्श किया आएमा । 13 14 15 प्रोन्नति विभागीय प्रोत्निति समिति - ॥ लागु नहीं होता

ऐसे पर्यवेक्षक (साधारण कर्तव्य) जिन्होने उस लेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति॥ समूह में पांच वर्ष निरमित सेवा की है ।

**टिप्पण**: 1. अर्डक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समितंना समृह में तस्कालीन पर्यवेक्षक (गैर-तकनीकी) के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके डारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवोक्षा को अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है.

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/पंर्यवेक्षक(जीडी)/जशवि/1688(8)/रक्षा/(अनु एवं वि)] एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S.R.O. 17(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Class-III Non-Gazetted (Technical, Scientific and other Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1968, in so far as these rules to the posts of Chargeman (Non-Technical) Grade-II and Supervisor (Non-Technical) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Supervisors (General Duties)) posts in Defence Research and Development Organisation in the Ministry of Defence, namely, :-
  - 1. (1) Short title and commencement: These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Supervisors (General Duties)) posts Recruitment Rules, 1998.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:-
    - (i) Supervisor Supervisor (General Duties) (Non-Technical)
    - (ii) Chargeman Senior Supervisor (General Duties)
      (Non-Technoial)
      Grade-II
  - 3. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.
  - 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications,
    - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research & Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee-II Groups as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a seperate and independant unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules shall be made within the Group only.
- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
  - (a) Chairman:

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee-II Group.

- (b) Members:
  - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
  - (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade 1 or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.
- 5. Disqualifications.—No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

# SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether ber of added ye of service admissible ur rufe 30 of t Central Cir Service (Pens Rules 197	ars other qualifications required for other direct recruitment, he vil sion)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Supervisor 'B' (General Duties	·	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs 5500-175- 9000	Selection-cum- Seniority	Not applicable	Not admissible	e. Not applicable.
educati Tiens pres Direct apply	ther age & onal qualifica- scribed for racruits will in the case promotees	Period of Proba if any	whethe recruitr deputation percent <b>pes</b> filled t	f recruitment r by direct nent or by Vabsorptand age of the to be by various	In case of recruitme by promotion/abso grades from which promotions to be made	eption is its ci	exists what emposition	Circumstances in which UPSC is to be consuited in making recruitment
	10	11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12	13		14	15
Not applic	able. h	Not applicable	By promoti	; 1 1	Promotion Senior Supervisor 'A' v live years regular serv in the grade tendered the respect Departmental Promot Committee II Group.	with Committee vice d in ave	7	Not applicable.

Whether age & educational qualifica- fions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation beautiful and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	f a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Note: 1. For the purpose		
			of counting of qualifying		
			service, the regular		
			service rendered in the		
			erstwhile post of		
			Chargeman (Non-		
			Technical) Grade-II in the respective Departmental		
			Promotion Committee II		
			Group shall also be taken		
			into account.		
			2. Where juniors who		
			have completed their		
			qualifying service are		
			being considered for		
			promotion, their		
			seniors would also be		
			considered provided		
			they are not short of		
			the requisite qualifying		
			service by more than		
			half of such qualifying		
			service or two years,		
			whichever is less, and		
			have successfully		
			completed their		
			probation period for		
			promotion to the next		
			higher grade alongwith		
			their juniors who have		
			already completed		
			such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scate of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972	other qualifications required for a direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Senior Supervisor 'A' (General Duties	30* (1998) )	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Selection-cum- Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.
*Subjec	t to variation depe	endent on worklo	oad.					
educa ti <b>ons</b> pre Direc appl	ether age & tonal qualifica- escribed for of recruits will y in the case promotees	Period of Pro if any	wheth recru deputati perce Po filled	of recruitment her by direct itment or by on/abor phaend intage of the by various nethods	In case of recruitment by promotion absorber grades from whice promotions to be made	orfi)ion is its ch	C exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11 '	29	12	13		14	15
Not appi	icable.	Not applicable.	By prom	otion	Promotion Supervisors (Ger Duties) with five y regular service in grade rendered in respective Departm Promotion Committed	neral Committee rears the the ental	•	Not applicable.

Whether age & educational qualifica- prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorbiand percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion absorp grades from which promotions to be made	If a DPC exists what stion its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Supervisor (Non-Technical) in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.  Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed		

### अधिसूचना

### नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का_{निआ 18(अ). -} राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त राक्षितवीं का प्रवोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह भा, अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अननुसंख्विय ) पद भर्ती नियम 1968 को. जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ गैस्टेटनर ऑपरेटर के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह भा (कार्यालय सहायक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नतिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:-.

# 1. ग्रेंद्रिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समृह ण (कार्यालय सहायक) भर्ती नियम,
   1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

## 2. आरम्भिक गठन :-

इन नियमों के आरम्भ पर रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में ज्येष्ठ गैस्टेटनर ऑपरेटर के पदधारियों को कार्यालय सहायक का के रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

# पदों की संख्वा, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ ३ से स्तम्भ ५ में विनिर्दिष्ट हैं ।

# भर्ती की पद्धति, प्रोन्नित, आयु-सीमा और अईताएँ:-

उक्त पदी पर भर्ती की पद्धतिः आयुसीमाः अईताएँ और उन्नसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ ६ से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं । निरर्हता :- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने पेसे व्यक्तित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है। विवाह किया है। या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू ख़ीय विधि के अधीन अनुलेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शिवत :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी ।
- ?. <u>व्याकृतितः इत नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छ्ट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी,</u> जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनगान	चवन पद अधवा अ <b>चवन</b> पद
1	2	3	4	5	6
1.	कार्यालय सहायक ख	14 × (1998) × कार्यभार के औधार एर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ग अराजपत्रित अननुसचिवीय	3200-85 - 4900 रूप्ए	चयन-और -ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	क्षि में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
7	8	9	
लाग् नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	लाग् नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10

परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति झारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पद्धतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

लाम् नहीं होता लाम् नहीं होता

प्रोत्वति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्धारा भर्ती की दशा में वे श्रेषिकों जिनसे मोन्नति-प्रतिनिद्दक्ति समावेशज किया जाएमा ।

बदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

लागु नहीं होता

### प्रोन्नति

एमे कार्यालय महायक का जिन्होंने उस श्रेषी में संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पन1.. अर्हक सेवा की मणना करने के प्रयोजन के लिए संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन सीनीयर गैस्टेटनर ऑपरेटर के पद पर की गई नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा ।

टिप्पन 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोत्नति के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेंवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोत्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्त यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक क्रम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अईक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

विभागीय प्रोन्नति समिति - ॥। जिस में निम्नलिखित होंगे :-

- संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान अध्यक्ष
- (ii) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी - सदस्य
- (III) कि.सी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे उपर के रैंक का हो।

[फा. गं. र. अ. वि.सं.//6257/आर आर/का.स/एसएचए/जशवि/1688(१)/रक्षा/(अनु एवं वि)] एन. सी. एर्. नेगी. अवर सचिव

#### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

- s.R.O. 18(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non Gazetted (Technical, Scientific and Other Non-Ministerial) posts Recruitment. Rules 1968, in so far as these relate to the post of Senior Gestetner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Office Assistant) post in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:
  - (1) Short title and commencement—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Office Assistant) post Recruitment Rules 1998.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. Initial Constitution

The incumbents of the post of Senior Gesteiner Operator in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as Office Assistant 'A'.

3. Number of posts, classification and scale of pay:-

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications
  - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

#### 5. Disqualification

No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit ment	Whether benef of added years of service admissible und- rule 30 of the Central Civil Service (Pensio Rules 1972	s other qualifications required for er direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Office Asstt 'B'	14* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	3200-85-4900	Selection-cum seniority	Not applicable	Not admissible	Not applicable
'Subjec	t to variation depo	endent on worklo	nad					
	·		,44.					
educa tions Dire app	nether age & ational qualifica- prescribed for act recruits will by in the case of promotees	Period of Pro if any	obation, Method whet recru deputati perce Po	of recruitment ther by direct uitment or by ion/w/sorphisend entage of the posts to be if by various methods	In case of recruitm by promotion also grades from whice promotions to be made	erption is its	PC exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
educa tions Dire app	nether age & ational qualifica- prescribed for ct recruits will by in the case	Period of Pro	obation, Method whet recru deputati perce Po	her by direct uitment or by ion by ion by ion by intage of the posts to be if by various	by promotion abs grades from which promotions to b	erption is its		which UPSC is to be consulted in making

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation of the percentage of the filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ateorphion grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11		of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Senior Gestetner Operator in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.  2. Where juniors who	(iii) An Officer from another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the	15

### नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का नि.आ. 19(अ)— सम्द्रपति, ्संविधान के अनुष्टिंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समृह धा (अराजपत्रित, गैर-ओंधोगिक) पद भर्ती नियम 1974 का, उन बातों के सिवाद, अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समृह धा (गैर-ओंधोगिक) पदों पर भर्ती की पहलि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संविप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह धा (गैर-ओंबोगिक) पद भर्ती निवम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

## .2. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिक्षित किवा जाएगा :-

(i)	चपरासी/अर्दली/संदेशवाहक	_	कार्यालय परिचर क्रा
(ii)	दफ्तरी	_	कार्यालय परिचर ख
CHID	कनिष्ठ गस्टेटनर ऑपरेटर⁄रिकार्डकीपर	-	कार्यालय परिचर गः
(iv)	सफाईवाला/ फराश	-	प्रसाधन परिचर का
(V).	जनादार सफाईवाला	-	प्रसाधन परिचर ख
(vi)	<b>जैकीदार∕दरवान∕प</b> हरेदार		सुरक्षा परिचर का
(HV)	जमादार/पहरेदार	-	सुरक्षा परिचर खा
(viii)	<b>गाली∕ गार्डनर</b>	_	उद्यान परिचर का
(ix)	लैब बेरा	-	प्रयोगशाला परिचर ख
(x)	प्रयोगशाला परिचर	_	प्रयोगशाला परिचर ग

#### पदों की संख्वा. वर्गीकर ह और वेतनबान :-Э.

उन्नत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जी इन निवमों से उपाबद्ध उन्नत अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

- भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आहु-सीमा और अईताएँ :-4.
  - उन्नत पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची (1) के स्तम्भ ६ से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

अध्यद

- विभागीय प्रोन्नति समिति ॥। की संरचना (पुष्टि/प्रोन्नति के लिए) (2) < उक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)
  - संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला का प्रधान **(1)**
  - संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्वेष्ठ अधिकारी (2) सदस्य
  - किसी अनंब स्थापना/प्रयोगशाला या मुख्यालय से एक अधिकारी (3) जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समृत्लय या उनसे ऊपर के रैंक का हो । सदस्य
- वह व्यक्तित -निरर्हता :-5.
  - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है। विवाह किया है या (ক)
  - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. (য়) उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी । 👵

- 6. शिष्टित करने की शिक्त :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्वक या समिचीन है. वहां वह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत. आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी ।
- ?. **ट्याकृति**:- इन नियमों की कोई खात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चवन अयवा अच्यपन पद
1	2	3	4	5	6
1.	कार्यालय परिचर का	351 × (1998) × कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवाः समृह धाः अराजपत्रित (गैर-ओंग्रोगिक)	2550-55- 2660-60 3200 रूपए	लागू नहीं होता

सींघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा प्रेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेदित रेदिक और अन्य अर्हताएँ

7

8

9

18 से 25 वर्ष

अनुज्ञेय नहीं

आठवीं कक्षा उत्वीर्ण ।

टिप्पण 1. अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेव को आदि लिए केन्द्रीय सरकार झारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पंच 2. आव्सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीखा यथास्थिति वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विशापन में जो अंतिम तारीख अधिस्थित की गई हो ।

# वाछनीव

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों झरा मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 प्रणाली के अंतर्गत दसवी कक्षा उत्तीर्ण) ।

रिसे प्रसाधन परिचर का जिन्होंने प्रयोगशाला/स्थापना में 5 वर्ष निर्या हो और जो सीधी भर्ती के लिए विशि रखते हों या अंग्रेजी वा हिन्दी या को	संबंधित त सेवाः की न्त अर्हताएँ		
	विभागीय :		 लागू नहीं होता
13		14	15
समानेशन किया जाएगा ।			आवाग स पराग्य किया जाएमा ।
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/			संघ लोक सेवा आबोग से परावर्श
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	तो उसर्क	र्म संरचना	परिस्थितिवाँ में
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन	वदि विभा	मीय प्रोन्न्ति समिति <del>है</del>	भतीं करने में किन
		पर सीध	ी भर्ती द्वारा - 25%
ig her eign is	के लिए दो वर्ष		न द्वारा जिसके न हो सकने
 ागृ नहीं होता ।	 सींघे भर्ती किए गए व्यक्तियों	 मीर्ध	 ी भर्ती द्वारा - ?5%
 9	i1		12
		भरे जाने वाले प	ादों की प्रतिशतता
ाग् होंगी या नहीं		द्धारा तथा विभिन्न	
र्डताएँ प्रोन्नत व्यक्तितयों की दशा में	·	द्वारा वा प्रतिनियुर्गि	देत. समावेशन
धि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ।   लिए विडित आयु और शैक्षिक ।	परिवीक्षा की अर्वा यदि कोई हो	धे, भर्तीकी पद्धति : सीधे होगी वा प्रो	

परीक्षा द्वारा परखा जाएगा ।

त्म सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्रवन अथवा अस्रवन पद
	2	3	4	5	6
ু কু	विलिय परिचर श्व	248 ₩	साधारण केन्द्रीय	261 <b>0-6</b> 0	=====================================
		(1998)	सेवा, समुह धा	3150 <i>-</i> 65-	
			अराजपत्रित	3540 रुपये	
	≍ कार्यभा	र के आधार पर	(गैर-औद्योगिक)		
		न किया जा			
	सक्ता	<u> </u>			
सीधे भर्ती वि	nए जाने	सेवा में जोड़े र	ाए वर्षी	सीधे भर्ती किए ज	ाने वाले
वाले व्यक्तितर	र्यों के लिए	का फायदा केर		व्यक्तियों के लिए	
आवृसीमा		सेवा(पेशन) वि		और अन्व अर्हता	एँ
		के नियम 30			
		अनुज्ञेय है या	नहीं 		
7		٤	3	9	
 लाग् नहीं	होता	3	नुशेव नहीं	लाग्	नहीं होता
सींधे भर्ती वि	केए जाने वाले व्यक्तिय	<u> </u>	परिवीक्षा की अवधि	ਖ਼, ਮੁਰੀ	की पद्धति : भर्ती
के लिए वि	हित आयु और राधिक	ī	यदि कोई हो	सींध	होमी या प्रोन्नति
अर्हताएं प्रोन	न्नत व्यक्तियों की दश	ार्मे		द्वारा	वा प्रतिनिद्वित/समावेशन
लाग् होंगी	्वानहीं			द्वारा	तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
				भरे	जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10			11		12
लागू नहीं हे	 ोता		 लागु नहीं होता		प्रोन्नति <b>द्वा</b> रा
<del></del>					

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन यदि विभागीय प्रोत्नति समिति है भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेमिकां तो उमकी संरचना परिस्थितिवों में जिनसे प्रोन्नति प्रतिनिवृक्तिः संघ लोक सेवा मनवेशन किया जाएवा । आवीन से परावर्श किवा जाएना । 13 14 15 प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्निति समिति - !!!

लागु नहीं होता

ऐसे कार्वालय परिचर का जिन्होंने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में उस श्रेष्ठी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पन 1... अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन सपरासी/अर्दली वा संदेशवाहक के पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए क्विंगर किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झरा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी, अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	बयन अथवा अबयन
					पद
1	2	3	4	5	6
3. <b>कार्य</b> र	 लंब परिचर का	120 🛪	 साधारण केन्द्रीय	2650-65-	=====================================
		(1998)	सेवा, समृह ध	3300-70-	
			अराजपत्रित	4000 रूपए	
		कार्यभार के आधार	(गैर औद्योगिक)		
		पर परिवर्तन किया			
		्र जा सकता है ।	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
प्रीध भर्ती किए व	त्राने	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीध भर्ती किए	जाने वाले	-
वाले व्य <b>वितयों के</b>	लिए	का फायदा केन्द्रीय सिविल	व्यक्तिवर्षों के वि	नए अपेदित शेदिक	
आर्यमा		सेवा(पेशन) नियम, 1972	और अन्य अर्ह	ताएं	
_		के निवम 30 के अधीन			
		अतुक्तेय है या नहीं		•	
?		8	9	)	
लागू नहीं होता		अনুক্তব নহী	ला	मृ नहीं होता	
ਸ਼ੀਬੇ ਮਨੀਂ <b>ਸ਼ਿ</b> ਧ ਤ	राने वाले व्यक्तित्वों	परिवीक्षाः	की अवधि,	भर्ती की पद्धति :	भर्ती
ते लिए वि <b>डित</b> ः	आह और रैविक	यदि कोई	हो	सीधे होगी वा प्रे	<b>न्नि</b> ति ्
	विविचयों की दशा में			द्वारा या प्रतिनिर्द्य	केत⁄ समावेशन
तागृ होंगी वा न				द्धारा तथा विभिन्न	पद्धतियों द्वारा
<b>K</b>				भरे जाने वाले प	दों की प्रतिशतता
 LØ		11		12	
 ਗ਼ੁਸ਼ੂ ਸ <b>हੀਂ ਛੀ</b> ਗ		लागु नहीं होत		 प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशें किया जाएगा ।
1,3	14	15
प्रोन्नति	 विभागीय प्रोन्नति समिति-॥	लागू नहीं होता

एसे कार्यालय परिचर छा जिन्होंने उस श्रेणी
में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर
ऐसे कार्यालय परिचर का/छा जिन्होंने कार्यालय
परिचर का और कार्यालय परिचर छा दोनों
श्रेणीयों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें
से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में कार्यालय परिचर
छा की श्रेणी में या 2610-3540 या 775-1025/1150
रूपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर
कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पण 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला∕स्थापना में दफ्तरी के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है। जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ. जिन्होंने ऐसी अर्हक सेंवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि संपत्ततापूर्वक पूरी कर ली है ।

कुम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	कार्यालय परिचर धः	50 × (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह धा अराजपत्रित,	.2750_70_386 4400 रुप्ए	30_75 स्यत-औप-ज्येष्टता
	म् <i>र</i>	ार्यभार के आ <mark>धार</mark> परिवर्तन किया न्ता है ।	(गैर ओद्योगिक)		

सीध भर्ती किए जाने काले <b>ट्वकिएमी</b> के लिए ऑ <b>ह्याम</b>	सेवा में जोड़े गए क्वीं का फावदा केन्द्रीय सिवित्त सेवा(पेशन) निषम, 1972 के निषम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	भीधे भर्ती किए आने वाले व्यक्तियों के लिए अपेदित रैक्किक और अन्य अर्हताएँ
?	8	9
 लाग् नहीं होता	अनुरोय नहीं	लाग् नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई हो भर्ती की पछति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नति झारा वा प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पछतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11 12

लान् नहीं होता

10

लाम् नहीं होता

प्रोत्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्धारा भर्ती की दशा में वे श्रेषिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा । यदि विभागींच प्रोह्मति समिति है। तो उसकी संरचना भूती दारने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

.14

15

प्रोन्नित

विभागीय प्रोत्नति समिति-॥

लाग नहीं होता

एसे कार्वालय परिचर के जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष निविमत सेवा की हो. जिनके न हो सकने पर ऐसे कार्वालय परिचर खा/ण जिन्होंने कार्वालय परिचर खा/ण जिन्होंने कार्वालय परिचर कार्वा श्रेष्ठी में वा 2650-4000 वा 800-1150 रुपए (पूर्व संज्ञोधित) के वेतनमान में स्वस्थान आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पम 1. कार्वालव परिचर खे और कार्वालव परिचर के की श्रेमीयों में अर्हक सेवा की ममना करने के प्रवोजनार्थ संबंधित प्रवोमशाला/स्थापना में क्रमश : दफतरी और ज़्निवर मेस्टेटनर ऑपरेटर/ रिकार्डकीपर के तत्कालीन पदों पर की मई निवमित सेवा भी ममना में ली जाएगी ।

टिप्पण थ. जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अईक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आध या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलनापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम ्या.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनगान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
5.	प्रसाधन परिचर का	181 ≠ (1998) ≠ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवाः समृह धः अराजपत्रित (गैर-औद्योगिकः)	2559-55- 2669-69 3299 रुपए	লায়ৃ নঙী ভীৱা

सीधे भर्ती किए जाने वाले ग्रेवा में जोड़े गए वर्षी सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपेक्षित रेदिक का फायदा केन्द्रीय सिविल वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएँ ग्रेवा(पेशन) नियम, 1972 आयुसीमा के नियम 30 के अधीन अनुजेय है वा नहीं . पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण । अनुरोय नहीं 18 से 25 वर्ष टिप्पन 1. अधिकतम आयुसीमा आठवीं कक्षा उत्तीर्ग अनुसूचित जाति, अनुसूचित

हिएक 1. अधिकतम आयुसामा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गी, भृतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवकों आदि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार शियिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीखा वधास्यित, वह अंतिम तारीखा होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विकापन में जो अंतिम तारीखा अधिस्थित की गई हो ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नति झारा वा प्रतिनिवृक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पद्धतिवों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिश्रतंता
11	12
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
	यदि कोई हो 

प्रोन्नित्∕प्रतिनियुक्ति∕समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषिया जिनसे प्रोन्नित्∕प्रतिनियुक्ति∕ समावेशन किया जाएमा ।	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परागरी किया जाएगा ।
13	14	15
लागु नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति 📲	लाग् नहीं होता

न सं. पदकानान पर	कि संख्या वर्गीकरम	वेतनगान	चवन अथवा अंचवन पद
2	3 4	5	6
. प्रमाधन परिचर ख 170 (1998	_	2610-60 3159-45- 3548 रुपदे	वयन्-और <i>-</i> ज्येष्टता
* कार्यभार के व पर परिवर्तन जा सकता है	किया		
मीध भर्ती क्रिए जाने वाले व्वविववों के लिए आवृमीना	सेवा में जोड़े मए वर्षे का फाबदा केन्द्रीय सेवा(पेशन) निवम, के निवम 30 के अध अनुशेव है वा नहीं	ਮਿ <b>ਰਿ</b> ल 1972	सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तित्यों के लिए अपेद्मित रैद्भिक और अन्य अर्हताएँ
7	8		9
लाजू नहीं होता	अনুক্তাৰ নৰ্ভী		लानू नहीं होता
सींध भर्ती किए जाने वाले व्वक्तिवाँ के लिए विडित आयु और रैक्षिक अर्डताएँ प्रोन्नत व्वक्तिवाँ की दक्षा में लानू होंनी वा नहीं	परिनीक्षा वदि कोई	की अवधि, हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशक्त
10		.1	12
लानू नहीं होता	नाः ताः	्नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामई
13	14	किया जाएगा । 
प्रोत्निति	विभागीय प्रोन्नति समिति – III	लागृ नहीं होता

ऐसे प्रसाधन परिचर का जिन्होंने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1. अर्डक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन सफाईवाला और फराश के पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिविधा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,

त्य सं. पदकाः	नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	ज्ञषन अथवा अज्ञबन पद
. 2		<u>.</u>	4	5	<u> </u>
. प्रसाधन परिचर १	म्	26 ≠ (1998) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्री सेवा, समृह धः अराजपत्रितः (गैर औद्योगिकः)	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए	स्यन-और-ज़्देष्टता
प्रीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए व का फावदा केन्द्रीय सेवा(पेशन) नियम, के नियम 30 के अ अनुशेय है या नहीं	सिविल , <b>1</b> 972	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएँ	া ইাভিক
?		8		9	<del></del>
नान् नहीं होता		अनुश्रेय नहीं		लागू नहीं होता	<del></del>
सीये भर्ती किए जाने वाले व के लिए विहित आयु और अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों व लागू होंगी या नहीं	<b>सिदा</b> क	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		द्वारा तथा विश	
10	.———————	11		12	
 लागू नहीं होता		ताग् नर्ह	 ॉ होता	प्रोन्नति झ	 ारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषीय के मजावर्ष किया जाएगा ।
13	14	15
प्रोत्नति	====================================	 लाग नहीं होता

एसे प्रसाधन परिचर खा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे प्रसाधन परिचर का और प्रसाधन परिचर खा दोनों श्रेणीयों में दस वर्ष की संस्कृत सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में प्रसाधन परिचर खा की श्रेणी में या 2610-3540 सा 775-1025/1150 रूपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए।

टिप्पण 1. प्रसाधन परिवर का और प्रसाधन परिवर पा की श्रेणीयों में अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला रक्षापना में क्रमश: सफाईवाला और जमादार सफाईवाला के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चवन अथवा अचवन पद	
1	2	3	4	5	6	
.8.	प्रसाधन परिचर ध	14 <b>×</b> (1998)	साधारण केन्द्रीय रेखा, समृह धः अराजपत्रित,	275 <b>0-</b> 70-38 4400 रुपए	 908-75- चयन-और-ज्येष्ट	<b>ट</b> ता
	पर	ार्यभार के आधार परिवर्तन या जा सकता है ।	(गैर-ओडोगिक)			

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का प्रस्तदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोष है या नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
	अतुरोध नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विह्ति आयु और शैक्षिक	यरिवीक्षा की बदि कोई है	
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		झारा या प्रतिनियुक्ति∕समावेशन झारा तथा विभिन्न पद्धतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
ताग् नहीं होता	लागू नहीं होता	ग्रीत्नित द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा । यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है। तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नित

विभागीय गोन्त्रति गुविति ॥।

्याम वहीं होता सामू गण होसा

ऐसे प्रसाधन परिचर भा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे प्रसाधन परिचर खां/भा जिन्होंने प्रसाधन परिचर खां और प्रसाधन परिचर भा दोनों श्रेणीयों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में प्रसाधन परिचर भा की श्रेणी में या 2650—4000 वा 800—1150 रुपए (पूर्व संशोधित के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पण 1. प्रसाधन परिचर खा के ग्रेड में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला∕स्थापना में जमादार सफाईवाला के तत्कालीन पद पर की गई निषमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है। जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक रोवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

कुम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनगान	स्यन अथवा अस्यन पद
1	2	3	4	5	6
9.	सुरक्षा परिचर का	340 ≠ (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह धा अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक)	2550-55- 2660-60 3200 रुपए	त् <b>रागृ नहीं</b> होता

सींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुनेय है या नहीं	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
18 से 25 वर्ष  टिप्पण 1. अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडे वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आ लिए केन्द्रीय सरकार डारा समय- समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।		<ol> <li>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों झारा माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (19+2 पव्यति के अंतर्गत दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।</li> <li>शारीरिक स्वस्थता और अमसाध्य कर्तव्य करने की क्षमता ।</li> </ol>
2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीखा यथारि अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार व से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अध्य आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञाप जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो	ध्यति, वह कार्यालयों वा न में	

निभागीय मोस्त्रति समिति नाः।		न्ताम् नठीं होसा
14	<del></del>	15
		क्रिया जाएमा । 
		आयोग से परामर्श
		संघ लोकं सेवा
तो उसकी संरचना		परिस्थितियों में
यदि विभागीय प्रोन्नरि	ते समिति है	भतीं करने में किन
744 7(1.4)(1) CHU 1		
पूर्वक पूरा करना होगा ।	ने <b>त्रोत्र</b> ा	
ट से पहले निर्धारित प्रशिक्षण पा		
मीक्षी भर्ती किस मार्ग ट्यक्तियमें को स्थान गर्भा कर गर ज्यानस्था कर		
दो वर्ष	सीधी	भर्ती द्वारा
11	·	2
-	कार। तथा ।वामन्त भरे जाने वाले फ	
	द्धारा या प्रतिनिय् <del>ति</del> द्धारा तथा विभिन्न	
यदि कोई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति	
परिवीक्षा की अवधिः	भर्ती की पहाति :	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

के लिए विहित आयु और शैक्षिक

लागृ होंगी या नहीं

लायू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन

जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।

13

लागू नहीं होता

द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां

10

अईताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में

प्रोत्नित् प्रतिनितृतित समिवेशन विद्यानीय प्रान्नित स्विति हैं भर्ती करने हैं जिन आरा भर्ती की दशा में वे क्रेणियां तो उसकी संरचना परिस्थितिथों में जिनसे प्रोन्नित् प्रतिनितृतित स्वा समावेशन किया जाएगा । आवोत्र से परामर्थ किया जाएगा ।

<u>प्रोन्नति</u>

विभागीय प्रोन्नति समिति - 🕮

लागू नहीं होता

रेसे सुरक्षा परिचर का जिन्होंने संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में उस ट्रेमी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पम 1. अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशालां/स्थापना में तत्कालीन चौकीदार/दरवान/पहरेदार के पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है. वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आंधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अमले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं. पदका नाम		पदी की संख्या	वंशींकरण	वेतनमान चवन अथवा अचयन पद			
1	2	э .	4	5	6		
11. H	 अक्षा मरिचर अप	80 ×	साधारण केन्द्रीय	26 <b>3</b> 0-65-	वदन-और-ज्वेष्ठः		
		(1998)	ीला गाइट <i>हा</i> सन्दर्भ समूद्ध भ	3388-78-			
			अराजपत्रित	4000 रुपए			
		कार्यभाव के आधाव	(वैर औ <b>योकि</b> )				
		गर गरिवर्तन किया १९ गरिवरी क्षेत्र					
		जा सकता है ।					
सीध भर्ती किए	.चा <u>न</u> े	ग्रेवा में जोड़े गए वर्षी	सीधे भर्ती कि	ए जाने वाले			
साथ मता काए जान वाले ट्व <b>वि</b> तवों के लिए		का फारदा केन्द्रीय सिक्ल		व्यक्तितयों के लिए अपेक्षित वैक्षिक			
आह्मी त		सेवा(पेशन) नियम, 1972					
•		के निवय 30 के अधीन					
		अनुनेव है या नहीं					
?		8		9			
लाङ् नहीं होता		अनुकेद नहीं	 ਜ	 ਸ਼੍ਰ ਸ <b>ੀਂ</b> होता			
	जाने वाले व्वक्तिकों		की अवधिर	भर्ती की पद्धति	ः भर्ती		
	। आयु और शैक्षिक	वदि को	ई हो	सीध होबी वा			
अर्हतार्ए प्रोन्नत व्यक्तिकों की दशा है। लाबू होनी वा नहीं				द्धारा वा प्रतिनि			
লাৰ হাৰা বা	1 <del>0</del> 1				न पद्धतिवाँ द्धारा		
	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~			भर जान वाल	पदीं की प्रतिञ्चतता		
10		11		12			
लाङ् नहीं होता				प्रोत्नति द्वारा			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएगा ।
13	14	15

<u>ग्रोन्नति</u> विभागीव प्रोन्नति समिति⊣॥

लागु नहीं होता

ऐसे सुरक्षा परिचर खा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे सुरक्षा परिचर का खा जिन्होंने सुरक्षा परिचर का और सुरक्षा परिचर खा दोनों श्रेणीयों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में सुरक्षा परिचर खा की श्रेणी में या 2610-3540 या 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पण 1. सुरक्षा परिचर का और सुरक्षा परिचर खा की श्रेणीयों में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में क्रमश : चौकीदार/दरवान/पहरेदार और जमादार पहरेदार के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी । के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्ववित्वों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापुर्वक पुरी कर ली है । पदों की संख्वा वर्गीकरण वेतनमान पद का नाम चवन अथवा अचरन पद सुरक्षा परिचर घ साधारण केन्द्रीय चयन-और*-ज्वेष्ठ*ता 20 🙀 2750-70-3800-75 सेवा, सकुह धा 4466 रुपए (1998)अराजपत्रित (गैर- ओद्येक्कि) कार्बभार के आधार

सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े मए वर्षी प्रीधि भर्ती किए जाने का परवदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक वाले व्यक्तियों के लिए सेवा(पेशन) निवम, 1972 और अन्य अईताएं आयुसीश के नियम 30 के अधीन अनुजेब है या नहीं

उन्हों ऐसे कनिष्ठ व्वक्तिवाँ के संबंध में प्रोत्नित के लिए कियार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है। वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोत्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्त वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेदित अर्हक सेवा के आधे वा दो वर्ष, इत्रें से जो भी कब हो, से

अधिक कम न हो। और उन्होंने अनले उच्च पद पर प्रोत्नति

9

लागू नहीं होता

कम सं.

12

अनुज्ञेय नहीं

पर परिवर्तन किया

सकता है

लामुनहीं होता

परिवीक्षा की अवधि. भर्ती की पद्धति : भर्ती प्रीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वदि कोई हो ग्रीधे होगी हा प्रोत्नति के लिए विहित आयु और शिक्षक द्धारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन अर्हताएँ प्रोन्नत व्ववितयों की दशा में द्धारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा लामु होंगी वा नहीं भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 11 10 प्रोन्नित हारा लागु नहीं होता लागू नहीं होता भर्ती करने हैं किन वदि विभागीय प्रोन्नति समिति है प्रोन्नति/प्रतिनिवृक्ति/समावेशन परिस्थितियों में तो उसकी संरचना द्याग भर्ती की दशा में वे श्रेणियां राय लोक सेवा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिवृ**षि**त/ आयोग से परावर्ष समावेशन किया जाएगा । किया जाएमा । 15 14 13 लायू नहीं होता विभागीय मोन्नति समिति-॥ प्रोन्नति ऐसे सरक्षा परिवर भा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। जिनके न हो सकने पर ऐसे सुरक्षा परिचर खा/ना जिन्होंने सरक्षा परिचर का और सरक्षा परिचर का दोनों लेजीहों में दस वर्ष की संवृक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में सुरक्षा परिचर खाकी श्रेणी में वा 2650-4000 वा 800-1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनगन में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की

सेवा होनी बाहिए ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है,
जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां
उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित
के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि
उनके झारा की नई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक
सेवा के आधे वा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से
अधिक कम न हो, और उन्होंने अमले उच्च पद पर प्रोन्नित
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने
ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी
परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संस्वा	वर्गीकरण	वेतनमान	द्ययन अथवा अद्ययन पद
1	2	3	4	5	6
13,	उद्धान परिचर का	55 × (1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेनाः सङ्ग्रं चा अराजपप्रित (गैर-औद्योगिक)	255 % -55- केंद्रश-दश 32 00 रुप ए	लागू नहीं होता

सींघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आबुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सींचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्षिक और अन्य अर्हताएँ
?	8	9
18 से 25 वर्ष	अनुज्ञेष नहीं	 पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण । सागवानी में दो वर्ष का अनुभव
टिप्पण 1. अधिकतम आयुसीमा		या
अनुसूचित जाति. अनुसूचित		बागवानी की जानकारी के साथ-साथ
जनजातिः अन्य पिछडे वर्गीः भूतपूर्व		कृषि संबंधी ग्रमीण पृष्ठ भूमि ।
सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवकों आर्		
के लिए केन्द्रीय सरकार 'हारा समय-	-	वांछनीय
समय पर जारी आदेशों के अनुसार		आर्खी कक्षा उत्तीर्ण ।
श्चियित की जा सकती है ।	_	
2. आयुसीमा अवधारित करने के लि	ण	
प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथा	ास्थितिः वह	
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजमा	र कार्यालयों	
से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अ		
आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज	ापन में	1
जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई	हो ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और रैक्षिक अर्हतार्प मोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू डोंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधिः यदि कोई हो	भर्ती की पछति : भर्ती संधि होगी या प्रोन्नति झारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन झारा तथा विभिन्न पछतियों झारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतना
10	11	12
लाग् नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति∕प्रतिनियुक्ति⁄समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति∕प्रतिनियुक्ति∕ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्थना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लीक सेवा आयोग से परामशी किया जाएगा ।
13	14	15
 लाग् नहीं होता		

क्रय सं.	पद का नाम	पदीं की संस	या वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अयवा अचयन	
					पद	
 L	2	<u>a</u>	<u>а</u>	5	c	
 14.	 उद्यान परिचर ख	55 ×	 साधारण केन्द्रीय	2610-60	चवन-और <i>-ज्वेष्ट</i> ता	
- ·•	U-1.	(1998)	सेवा, समृह ध	3150-65-		
			(अराजपत्रित)	3540 रुपरे		
	≍ कार्यभा	र के आधार	(गैर-ओद्योगिक)			
	पर परि	रवर्तन किया				
	जा सब	न्ता है ।				
सीधे भर्ती कि	म जाने		पुदा में जोड़े गए वर्षी	 ग्रीके	भर्ती किए जाने वाले	
वाले व्यक्तियाँ			का फायदा केन्द्रीय सिक्लि		तयों के लिए अपे दात रैदिक	
आवुसीमा आ	1 4, 1017		प्रेवा(पेशन) निषम, 1972		अन्य अर्हताएँ	
બા <i>ર્યુ</i> લાના			ते नियम ३० के अधीन	5,10	ara desire	
			अनुज्ञेव है या नहीं			
7			8		9	
लाग् नहीं	होता		अनुज्ञेय नहीं		लाम् नहीं होता	
	ov जाने वाले ट्यक्तियों				-00	
	हए जान बाल व्याक्तया हेत आयु और राधिक		परिवीक्षा की अवधि गरि कोई हो		की पद्धति : भर्ती	
	हत आधु आर साध्वम नत व्यक्तिवों की दशा		वदि कोई हो		होगी वा प्रोत्नति	
अहताए प्रान् लागू होंगी र	-	4			वा प्रतिनियुक्ति/समावेजन	
ପାମୁ ମ ଥା ଓ	의 기관!				तया विभिन्न पद्धतियों झारा	
					जाने वाले पदों की प्रतिशतता 	
10			11		12	
लामु नहीं हो	 ता		 लागू नहीं हो।	 ता	प्रोन्नित द्वारा	

ग्रंघ लोक ग्रेवा अखोग से परामर्श

भर्ती करने में किन

परिस्थितियों में

किया जाएगा ।

13

14

तो उपकी सरचना

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्तित समिति - !!!

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है

तामु नहीं होता

ऐसे उद्यान परिचर का जिन्होंने उस क्षेणी में संबंधित प्रदोगशालाः स्थापना में पान वर्ष नियमित सेवा को हो ।

प्रोन्नति प्रतिनियक्ति समावेशन

जिनसे प्रोन्नति प्रतिनिष्कति ।

समावेशन किया जाएगा ।

द्वारा भर्ती की दशा में वे लेखियां

टिप्पण 1. अर्डक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशानाः स्थापना मे माली/भाउँनर के तन्कालीन पद पर की गई नियमित येवा भी गणना में ली जाएगी ।

 अहां ऐसे कनिएठ व्यक्तियों के संबंध में पोन्नति के लिए विद्यार किया जाता है। जिन्होंने अपनी अईक सेवा परी कर ली है। वहां उनसे ज्येष्ट ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति। के निए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा अपेक्षित अर्डक यवा के आध या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रीन्नति के निए अपने एके कनियन व्यक्तियों के आधा जिल्हीने ऐसी अडंक येवा पहले ही पूरी कर ती है। अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलनापुर्वक पुरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	च्यन अथवा अच्यन पद
1	2	3	4	5	6
 15,	उद्यान परिचर भ	36 × (1990)	साधारण केन्द्रीय केनाः समृद्धः धाः अवाजमन्नित	2650-65- २०वव-२०- ४००७ रुम्प	ञ् यन-और -ज्येष्ठता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जो	(गैर औद्योगिक)		
 		सकता है ।	·		
सीध भर्ती वि		सेवा में जोड़े गए वर्ष		धि भर्ती किए जाने वाले	
वाले व्यक्ति आयुसीमा	यों के लिए	का फायदा केन्द्रीय रि सेवा(पेशन) नियम, के नियम ३० के अर अनुज्ञेय है या नहीं	1972 3	यक्तियों के लिए अपेक्षित भेर अन्य अर्डताएँ	रीक्षिक
 ?		8		9	
लागू नहीं ह	ोता 	अनुरोय नहीं	7	नाग् नहीं होता	
*****	केए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा यदि कोई	की अवधि, हो	ਮর্নী কী पद्धति सीधे होगी या	
	हित आयु और शैक्षिक न्नत व्हक्तियों की दशा में सानहीं	याद काइ	, &I	द्धारा या प्रतिनि	आरमाठ युक्ति∕समावेशन न्न पळतियो डारा
रमर्थे द्वारा	SEL TIME				पदो की प्रतिशतता
10		11		12	
 लागू नहीं ह	 शेता	 लागृ नहीं	 : होता	प्रोन्नति झा	रा

.प्रोन्नति-प्रतिनियुक्ति-समावेशन द्धारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति-प्रतिनियुक्ति-समावेशन किया जाएगा । यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशै किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्तित समितिना।

लागु नहीं होता

एसे उद्यान परिचर था जिन्होंने उस लेगी

में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। जिनके न
हो सकने पर ऐसे उद्यान परिचर का खा जिन्होंने
उद्यान परिचर का और, उद्यान परिचर
था दोनों लेगियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा
की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना
में उद्यान परिचर था की लेगी में अथवा 2610-3540
अथवा 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित)
के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो
वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पण 1. उद्यान परिचर का की श्रेणी में अईक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में माली/गार्डनर के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी 2. जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके झारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरमण	वस्तमान	ञ्चयन अथवा अ ञ्चयन पद
1	2	3	4	5	6
16,	उद्यान परिचर धः	5 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह धाः अगजप्रतित	2756 - 76 - 3866 4466 - 870	-75 द्यम-और-ज्येष्ठता
	पर	कार्यभार के आधार १ परिवर्तन या जा सकता है ।	(सेंट औद्योगिक)	·	

सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिक्ति सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या गड़ी	सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्डताएं
7	8	9
लागृ नहीं होता	अनुशिय नहीं	लाग् नहीं होता
— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	परिवीक्षा की अवधिः	भर्ती की पहाति : भर्ती
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति-समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
 लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है प्रोत्नति/प्रतिनियक्ति/समावेशन तो उसकी संरचना द्धारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आखोग से परावर्श क्रिया जाएगा ।

13

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समितिना।

लागु नहीं होता

एमे उद्यान परिचर भा जिन्होंने उम्र होणी में पांच वर्ष निरमित सेवा की हो। जिनके न हो सकने पर ऐसे उद्यान परिचर १व/४ ग जिन्होंने उद्यान परिचर १व और उद्यान परिचर भा दोनों क्षेत्रीयों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में उद्यान परिचर भा की श्रेणी में हा 2650-4000 रा 900-1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में उदायाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की प्रेवा होती चाहिए ।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है. जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विद्यार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, सें अधिक कम न हो। और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतांपूर्वक पूरी कर ली है ।

ग्यं. पंदं का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चरम अथवा अचरन पद
2	3	4	5	6
.२. प्रयोग श स्ता परिचर क	198 ⊭ (1998) कार्मधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूट [्] का अराजपत्रित (अर औयोमिक)	2650 <u>-</u> 65 - 3300 <u>-</u> 70 - 4800 - पए	ध यन-और -ज्येष्टता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीध भर्ती किए व्यक्तियों के 1 और अन्य अर	लिए अपेद्रित शैदिक	
?	8		9	
लाम् नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	हर स	गुग्हीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा यदि कोई	की अवधिः हें हो		प्रोन्नति
19	11	12		
लागू नहीं होतम	 लागू नहीं हो	- ता		·

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है भर्ती करने में किन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन तो उपकी संरचना परिस्थितियों में हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया संघ लोक सेंवा जितसे प्रोन्नति प्रतिनिद्यवित∠ आयोंग से परामर्श समावेशन किया जाएगा । किया जाएगा । 14 15 13 लागू नहीं होता विभागीय प्रोन्नति समिति -!!!

<u>प्रोन्नति</u> ऐसे प्रयोगशाला परिचर खा जिन्होंने

उस होणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेंबा की हो ।

टिप्पम 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला रखापना में प्रयोगशाला बेरा के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्डक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्डक सेवा, अपेक्षित अर्डक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्डक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की त्तान् नहां हाता

[फा. सं. र. अ. वि. सं./76257/आर आर/ग्रुप-डी/जशवि/1688(10)/रक्षा/(अनु एवं वि)]

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

- S. R. O. 19(E).— In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 1974 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' (Non-Industrial) posts in Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:—
 - 1. (1) Short title and commencement— These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-industrial) posts Recruitment Rules 1998.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Initial Constitution— The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—

(i) Peon/Orderly/Messenger Office Attendant 'A' (ii) Daftry Office Attendant 'B' (iii) Junior Gestetner/Récord keeper Office Attendant 'C' (iv) Safaiwala/Farash Cosmetic Attendant 'A' Cosmetic Attendant 'B' (v) Jamedar Safaiwala (vi) Chowkidar/Darwan/Watch man Security Attendant 'A' (vii) Jamedar Watchman Security Attendant 'B' (viii) Mali/Gardner Garden Attendant 'A' Laboratory Attendant 'B' (ix) Laboratory Bearer (x) Laboratory Attendant Laboratory Attendant 'C'

3. Number of posts, classification and scale of pay:-

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications-
 - (1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
 - (2) Composition of Departmental Promotion Committee III (for confirmation/promotion) (Col 14 of Schedule aforesaid)
 - Head of the Concerned Establishment or Laboratory
 —Chairman
 - (ii) Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.
 - -Members
 - (iii) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the members of the concerned Laboratory/Establishment
 - -Member
- 5. Disqualification,-No person,-
 - (a) Whothas entered into or contracted a marnage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may. If satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts:
- 7. Saving—'Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	. 4 -	5	6	7	8	9
1.	Office Attendant	351* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2550-55-2660- 60-3200		18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex- servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age fimit in each case shall be the last date upto which the	Not admissible	Eighth Standard Pass Desirable: Secondary school certificate (10th standard pass under 10+2 system) ' recognised by Central/State Governments

Serial No.	Name of Post	Number of Cla Post	assification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Lir direct r me	ecruit-	Whether beneft of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972	s other qualifications required for er direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7		8	. 9
educate tions p	other age & onal qualifica- prescribed for recruits will	Period of Probation if any	whetherecruit deputation	of recruitment er by direct ment or by numbers of by	In case of recruitr by promotion/abs grades from whi promotions to b	ch ch	ege is to the or the te in sement eipt of tions, case	C exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	in the case promotees		Pos filled	itage of the sts. to be by various ethods	made				
,	10	11		12	13			14	15
Not applic	able	Two years for dire recruits	75%. By &so rpt	t recruitment andailing which scruitment 25%	Absorption: Cosr Attendants 'A' wi years regular servi the respe- Laboratory/Establish and possessing qualification presci for direct recruitme the ability to read write English or Him a Regional langu which will be determ by a simple test.	ith 5 Coce in ctive of the cribed of or and uage	Pepartme Committe	ental promotion e-III	Not applicable

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other busifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	В	9
2.	Office Attendant 'B'	240° (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum seniority	Not app li cable.	Not admissible	Not accricable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	if any whether by direct to recruitment or by deputation to be filled by various methods		If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable		Promotion: Office attendants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/ Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Peon. Orderly or Messenger in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade	Departmental promotion Committee-III	Not applicable
		,	alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Senal

No.

3.

Name of

Post

2

Office Attendant

Number of

Post

3

120*

(1998)

Classification

4

General Central

Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation be precented of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absergtion grades from which promotions to be made	If a DPC exists what in its its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
vot applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion. Office rittendants 'B' with 5 years regular service in the grade failing which by Office Attendants A/B with 10 years combined service in the grades of office Attendant 'A' and Office Attendant 'B' out of which attendant 2 years should have been	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

5

2650-65-3300-

70-4000

Scale of Pay Whether selection. Age Limit for

post or non-

selection post.

6

Selection-cum

seniority

direct rectuit-

ment

7

applicable.

Not

Whether benefit

of added years

of service

admissible under

rule 30 of the Central Civit

Service (Pension) Rules 1972

8

Not admissible

Educational and

other qualifications

required for

direct recruitment.

9

Not applicable

Whether age is enucational qualifications prescribed for Direct condits will apply in the case of promoless.	Feriod of Propation, If any	Method in recruitment whether the direct recruitment or by deputation/absorp mand parcentage of the posts to be filled by various meltrods.	In rece of economical by algorithms from a process from a block promotions to be made.	3 a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	1/	12	3.7	†4	15
			renderso in the grade of Office Attendant B or on in situ tesis in the Pry Shale of Pis. 28th 3540 or 775-1025/1 50 (pre-revised) in the respective L a o o r a t o r y / Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Daftry, in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Past	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible unde rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972	other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Office Attendan	t 50* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800- 75-4400	Selection-cum seniority	Not applicable.	Not admissible	Not applicable
*Subje	ct to variation dep	pendent on workf	oad					
educa pr Dire appl	nether age & ational qualifica- escribed for ct recruits will by in the case promotees	Period of Prol if any	wheth recru deputati perce Do filled	of recruitment ner by direct itment or by on the contage of the by various nethods	In case of recruitment by promotions about the promotions to be made	orption is its o	•	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	13		14	15
Vot appi	icable	Not applicable	Ву Ргото	5 t 0 v s 0 0 0 5	Promotion: Difice attendants 'C' is 5 years regular service he grade failing which office. Attendants to be diffice Attendants to be diffice Attendants 'B' is which attendent 'C' is which attendent be endered in the grade office Attendant 'C' of which attendent 'C' of which attendent 'C' of which attendent 'C' of the diffice Attendent 'C' or or	with Committee The in T	ntal promotion. No e-lif	t Applicabre

Whether age & educational qualifications prescribed for Cirect recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation dispersal and percentage of the filled by various methods	in case of recruitment by promotion/obscrption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in imich UPSC is to be consulted in making recruimment
10	:1	12	13	14	15
10	11		in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2650-4000 or 800-1150 (pre-revised), in the respective L a b o r a t o r y / Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Office Attendant 'B' and Office Attendant 'C' the regular service rendered in the erstwhile posts of Dattry and Junior, Gestetner Operator/Record Keeper respectively in the respective Laboratory/Establishment, shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfulty completed their probation period, for promotion to the next higher grade	14	15

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Cosmetic Attendant 'A'	181* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2550-55-2660- 60-3200		18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex- servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible	Filth Standard Pass Desirable: Eighth standard pass

riał o.	Name of Post	Number of Post	Classification	on Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
	2	3	4	5	6	7	8	9
						asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		
eduk tion Dir ap	thether age & cational qualifica- s prescribed for ect recruits will ply in the case of promotees	Period of F if au	ny	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/attribution percentage of the pests to be filled by various	by promotion/ grades from	which is	DPC exists what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

methods

12

By direct recruitment

11

2 years

10

Not applicable

[PART II—SEC. 4]

15

14

Departmental promotion Not Applicable Committee-III

13

Not applicable

Educational and

Whether benefit

	Post	Post	Glassification	320 31 14,	post or non- selection post.	direct recri ment		ars other qualifications required for nder direct recruitment, he ril
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Cosmetic Attendant 'B'	170* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-industrial)	2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	e Not applicable
'Subject to	o variation depe	ndent on workload	1					
educat tions Direct apply	ether age & sional qualifica- prescribed for at recruits will y in the case promotees	Penod of Proi if any	wheth recru deputatik perce pas liiled	of recruitment ner by direct itment or by onto soption and ntage of the by various nethods	In case of recruitments by promotion/absor grades from which promotions to be made	ption is	DPC exists what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
educat tions Direct apply	tional qualifica- prescribed for the recruits will in the case		wheth recru deputatik perce pas liiled	ner by direct itment or by onto soptionand ntage of the by various	by promotion/absor grades from which promotions to be	ption is		which UPSC is to be consulted in making

Scale of Pay Whether selection. Age Limit for

Serial

Name of

Number of

Classification

[PART
II—SEC. 4

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case, of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorplinand percentage of the posits to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorptime grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Note: 1. For the purp of counting of qualified service the registervice rendered in erstwhile posts. Safaiwala and Farasthe respect Laboratory/Establishm shall also be taken a account. 2. Where juniors whave completed the qualifying service being considered promotion, their senion would also be considered provided they are short of the requisitying service more that half of sugualifying service or the years, whichever is leand have successful completed their probat period, for promotion the next higher graalongwith their junion who have alread completed such qualify service.	ying ular the of h in tive nent into who neir are for iors red not by uch two ss, ully ion to ide ors ide	

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment		other qualifications required for r direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.	Cosmetic Attendant 'C'	26° (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable
Subject t	o variation depe	ndent on workloa	d					
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any whether by deputation abservables to filled by rarius		ther by direct unment or by tionvabsorpticand entage of the \$15 to be d by rarious	In case of recruitment if a DPC exists what by promotion/absorption is its composition grades from which promotions to be made			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	13	,	14	15
Not appli	cable	Not applicable	By Pron		Promotion: Cosmetic Attendant with 5 years reg service in the g failing which by Cost Attendants A/B wit years combined se in the grades of Cost Attendant 'A' or Cost Attendant 'B' out of v atteast 2 years she have been rendered the grade of Cost Attendant 'B' or on in basis in the Pay Sca Rs. 2610-3540 or	ts 'B' Commit gular rade metic h 10 ervice metic metic which nould ed in netic n situ	nental promotion N tee-III	lot applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will appty in the case of promotees	Period of Probation. if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/obscrpt mand percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorphich grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	· 11	12	13	14	15
		in the respective	in the respective Larboratory/ Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Cosmetic Attendant 'A' and Cosmetic 'B', the regular service rendered in the erstwhile posts of Safaiwaia and Jamedar Safaiwaia respectively Laboratory/Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more that half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972	other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Cosmetic Attendant 'D'	14* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800- 75-4400	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable
Subject	to variation dep	pendent on worklo	ad		<u> </u>			<u> </u>
educa tions Direc appl	ether age & tional qualifica- prescribed for at recruits will y in the case promotees	Period of Pro if any	wheth recru deputati perce Posi filled	of recruitment ner by direct itment or by on/obseptionand ntage of the by various nethods	In case of recruitm by promotion/Abso grades from whic promotions to be made	rphiem isıts h	C exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10		11		12	13		14	15
lot appli	icable	Not applicable	By Prome		Promotion: Cosmetic attendants with 5 years reg service in the gr failing which by Cosn Attendants B/C with years combined ser in the grades of Cosn Attendant 'B' or Cosn Attendant 'C' out of w have been rendered the grade of Cosm Attendant 'C' or on in passis in the Pay Scal Rs. 2650-4000 or 8	c'C' Committe ular ade netic 10 vice netic hich ould d in etic situ e of	ental promotion N po-III	ot applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification .	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					completed such service. respective Lal Establishment. Note: 1. For the of counting of service, in the Cosmetic Attenthe regular rendered in the post of Safaiwala	ted their rvice are dered for dir seniors considered rare not requisite rvice by f of such ce or two er is less, excessfully probation motion to er grade r juniors already qualifying boratory/ e purpose qualifying grade of idant 'B', service erstwhile Jamedar		
					in the respecti also be take account.	ve) shall		

						•		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.	Security Attendant 'A'	340° (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-inclustrial)	2550-55-2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years. Upper age iimit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex- servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age iimit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible	1. Secondary School Certificate (Tenth Standard Pass under 10 + 2 system) recognised by Central/State Governments. 2. Physical fitness and capability for strenuous duties.

	me of Number of Post Post	Classification So	cate of Pay	Whether selection post or non- selection post.	airect recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2 3	4	5	6	asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	8	9
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation. if any	Method of recruitmen whether by direct recruitment or by deputation/abscritimen percentage of the posts to be filled by various methods	by pro grade	e of recruitment emotion assorption es from which notions to be made		on which Ua consulter recr	stances in PSC is to be d in <u>making</u> uitment
าบ applicable	Two years Note: The direct recruits will have to complete the prescribed training couse successfully, before their confirmation	By direct recruitment	Not app		14 Departmental pror Committee-III	notion Not applica	ble

ı		
١		
	3	ć
	-	•
1	2	:
ı	-	,
l	ŧ	į
١	-	
ı	1	٠
Ł	-	2
ı		í
t	-	ē
ı	3	1
ı	-	
ı	•	۰
١	1	ì
1	-	i
ĺ	4	í
ı	7	
١	1	
ı	7	d
١		C

Serial No.	Name of Post	Nümber of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972	other qualifications required for er direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10	Security Attendant 'B'	230* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum seniority	Not Applicable.	Not admissible	Not applicable
		Desired of Des	hadron Malhoo	d of country and	la case of recent	nont If a Di	Or overte what	Cureumstances in
educ tions Dire app	hether age & attonal qualificas prescribed for ect recruits will oly in the case of promotees	Period of Pro if any	whe recri deputa perc	d of recruitment ther by direct uitment or by tion/absorpticand entage of the ocsts to be d by various methods	In case of recruitm by promotion/abs, grades from whi promotions to b made	orption is its ch	PC exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
educ tions Dire app	ational qualifica- s prescribed for ect recruits will oly in the case		whe recri deputa perc	ther by direct uitment or by cion/absorphicand entage of the ocsts to be d by various	by promotion/ಇಸ್ವಿ grades from whi promotions to b	orption is its ch		which UPSC is to be consulted in making

_
-
>
;
-
П
┯
1
Ċ
Ĕ,
Ç.
•

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/about fand percentage of the best to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Chowkidar/Darwan/ Watchman in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation penod, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial Name of No. Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection A post or non-conselection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether bene of added yea of service admissible uni- rule 30 of th Central Civil Service (Pensi- Rules 1972	rs other qualifications required for direct recruitment. e
1 2	3	4	5	6	7	8	9
11. Security Attendant 'C	80° (199 8)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300- 70 -4 900	Selection-cum I seniority	Not Aphicable	Not admissible	Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Prol if any	v/heth recruit deputatio percer boo filled	of recruitment er by direct timent or by only by timend ontage of the city to be by various nethods	In case of recruitmer by promotionabsor grades from which promotions to be made		exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	. 11		12	13		14	15
Not applicable	Not applicable	. By Promo		Promotion: Security Attendants with 5 years regul service in the grad failing which by Secur Attendants A/B with years combined service in the grades of Secur Attendant 'A' or Secur Attendant 'B' out of which atteast 2 years should have been rendered the grade of Security.	'B' Committe lar de ity 10 ce ity ch uld in	ental promotion e-III	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	whether by direct by promotion which ecruitment or by grades from which deputation by promotion by promotions to be percentage of the possible to be filled by various methods					
10	11	12	13	14	15		
		Esta Note of co servi Secu Secu regur in th C ho Wato the Labo shall acco 2. W have quali being prom would provi short quali more qualif years and l compl period the in along who	the respective b o r a t o r y / blishment. 1. For the purpose bunting of qualifying ce, in the grade of city Attendant 'A' and city Attendant 'B', the ar service rendered e erstwhile posts of wkidar/Darwan/ thman and Jamedar thman respectively in respective ratory/Establishment also be taken into unt. There juniors who completed their fying_sarvice are g considered for otion, their seniors I also be considered ded they are not of the requisite fying service by that half of such ying service or two whichever is less, have successfully eted their probation I, for promotion to ext higher grade with their juniors have already eted such qualifying				

Senal No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pag	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether ber of added ye of service admissible un rute 30 of t Central Cir Service (Pens Rutes 197	ears other qualifications required for nder direct recruitment. the vil sion)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
12.	Security Attendant 'D'	20* (1 998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800- 75-4400	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissibio	e Not applicable	
*Subject	to variation de	pendent on worldo	ad				·		
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Prob if any	wheth recruit deputation percent person percent person filled	of recruitment er by direct then or by onvalsantioend ntage of the by various nethods	In case of recruitme by promotion/absor- grades from which promotions to be made	phien is its c	exists what omposition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
	10	11		12	13		14	15	
Not applid	cable	Not applicable	By Promo		Promotion: Security Attendants with 5 years regulatervice in the gradialing which by Seculational Attendants B/C with years combined service the grades of Seculational Seculation	"C" Committee ellar ade enty 10 rice enty enty enty enty enty enty enty ent	ntal promotion e-ill	Not Applicable	

Whether age & educational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorpts and percentage of the posts: to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Rs. 2650-4000 or 800- 1150 (pre-revised) in the L a b o r a t o r y / Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Security Attendant 'B' the regular service rendered in the erstwhile post of Jamedar Watchman in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying		

								
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13.	Garden Attendant 'A'	55* (1998)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-industrial)	2550-55-2660- 60-3200		18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-Serviceme Government Servants, etc. as per the order of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	Not admissible	(i) Fifth Standard Pass (2) 2 years experience in horticulture or rura agricultural background with knowledge of horticulture. Desirable: Eighth standard pass.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for Girect recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1 2	3	4	5	6	7	8	9	
						submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		· ·

1 =

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

Whether age & pedicational qualifica- tions prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation be sorptioned percentage of the \$0515. to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion be grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Name of

Post

Serial

No.

Number of

Post

Classification

[भाग []—खण्ड 4]

Educational and

other qualifications

Whether benefit

of added years

Scale of Pay Whether selection Age Limit for

post or non-

direct recruit-

ducations tions pres Direct re apply in	or age & all qualifica- scribed for cruits will the case motess	Period of Probation If array	on, Method of re whether by recruitmen deputation/all percentage Posts filled by v metho	direct by colors and of the to be anous	n case of recruitment ry promotion(▲) sorp! grades from which promotions to be made	if a DPC e	position which	ircumstances in ch UPSC is to be suited in making recruitment
1	0	11	12		13	14		15
				ha qu be pro wo pro sh qu mc que yea an cor per the aloo who con	Where junions who we completed their alifying service are ing considered for motion, their seniors alid also be considered ovided they are not out of the requisite alifying service by the that half of such alifying service or two ars, whichever is less, d have successfully mpleted their probation not higher grade mowith their juniors on have already apleted such qualifying vice.			
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15.	Garden Attendark 'C'	36* (1998)		2650-65-3300- 70-40 0 0	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

[&]quot;Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorptionand percentage of the bosts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absprptice grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Garden Attendants 'B' with 5 years regular service in the grade failing which by Garden Attendants A'B with 10 years combined service in the grades of Garden Attendant 'A' and Garden Attendant 'B' out of which atteast 2 years should have been rendered in the grade of Garden Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2610-3540 or 775-1025/1150 (pre-revised) in the respective Laboratory/Establishment in which considered for promotion. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Garden Attendant 'A', the regular service rendered in the erstwhile posts of Mali/Gardner in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

educations p tions p Direct apply	ether age & sonal qualifica- prescribed for t recruits will in the case promotees	Period of Proba if any	whethe recruite deputation percent post	of recruitment in by direct ment or by wabsorptimend age of the sto be by various withouts	in case of recruitme by promotion/a bsor grades from which promotions to be made	ption is its o	•	Circumstances in thich UPSC is lot be consulted in making recruitment
	10	11		12	13		14	15
				i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	nave completed the qualifying service a peing considered rounded also be considered they are used that half of supualifying service on the that half of supualifying service or the theory whichever is lead to the theory whichever is leaded to the theory which we have successful ompleted their probabilities of the next higher grading with their junicipal that alread ompleted such qualifying ervice.	are for for fors red not ite by ich wo ss, filly ion to de ors dy		
Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pag	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
16.	Garden Attendant 'D'	5* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800- 75-4400	Selection-cum senionty	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorbinand percentage of the bosts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion		Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

educ tions Dire app	Thether age & ational qualifica- s prescribed for ect recruits will oly in the case of promotees	Period of Pri if any	wheter wheter recruised the control of the control	if of recruitment ther by direct witment or by direct witment or by direct or by direct or be directly and directly and directly and directly direc	In case of recruitre by promotion his grades from white promotions to be made	orphier is its ch	PC exists what composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
	10	11		12	13		14	15
					completed their prob period, for promotic the next higher g alongwith their ju- who have alro completed such qual service.	on to trade niors eady		
erial	Name of	Number of	Classification	Scale of Pay	Whether selection	Age Limit for	Whether benefit	Educational and
No	Post	Post	Classification	State of Pay	post or non- selection post.	direct recruit- ment	of added years of sorvice admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	, 5	6	7	8	3
	Laboratory Attendant 'C'	198* (1998)	General Central Service Group 'D'	2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

^{*}Subject to variation dependent on workload

1	
۱	喜
1	=
1	7
Ì	Ġ
I	3
J	4
١	_

Circumstances in

which UPSC is to be

consulted in making

recruitment

15

		methods		
10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Laboratory attendants 'B' with 5 years regular	Departmental prov Committee-III

Method of recruitment

whether by direct

recruitment or by

deputation (been limend

percentage of the

filled by various

bosts to be

Whether age &

educational qualifica-

tions prescribed for

Direct recruits will

apply in the case

of promotees

Period of Probation,

if any

Departmental promotion Not Applicable

If a DPC exists what

is its composition

भारत का राजपत्र : असाधारण

in case of recruitment

grades from which

promotions to be

made

service in the grade

respective Laboratory/

Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the

Laboratory Bearer in the respective Laboratory/

in

post of

the

rendered

erstwhile

Establishment.

by promotion absorbline

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation bears have percentage of the past color to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion be promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

[F. No. DRDO/76257/RR/Group-D/MPD/1688(10)/D(R&D)]

N. C. S. NEGI, Under Secy.